

PRIMER SEGUIMIENTO SEMESTRAL DE ENERO A JUNIO AL POA 2023

SISTEMA: ACADÉMICO

Objetivo 1: Garantizar la formación de profesionales íntegros y competentes que respondan con eficiencia a las necesidades de la sociedad.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2022	METAS 2023	INDICADORES DE RESULTADO	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO		EVIDENCIAS: link, actas, informes, etc.	OBSERVACIONES	
								1/1/2023	30/6/2023	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO			POR EJECUTAR
1 Asegurar la calidad de los procesos de formación de grado.	a. Actualizar y revisar periódicamente el Modelo Educativo-Pedagógico de Grado.	1. Desarrollo, difusión e implementación del Modelo Educativo Institucional UCSG	Lic. Raquel Ayala Carabujo, PhD., DIAG	1. MEP-G 2022-2026 aprobado por CU en el primer semestre del 2022 (un documento) y socializado con la comunidad universitaria en el segundo semestre del año.	1	0	N.A.	1/1/2023	30/6/2023	N.A.	N.A.	NA	N.A.	N.A.	Modelo Educativo Institucional UCSG aprobado por el CU	
		2. Revisión del Modelo Educativo Institucional anualmente desde el 2023 hasta el 2026.	Ing. César Salazar Tovar, Mgs. Seguimiento y Evaluación Curricular	2. Número de revisiones al MEP-G 2022-2026.	0	1	1	1/1/2023	30/6/2023	100%	0%	NA	N.A.	N.A.	Informes presentados en la CAG	Los ajustes fueron presentados en CU y se cuenta con resolución para ser presentados al CES
	b. Mejorar la oferta académica de grado en función de las nuevas demandas y requerimientos de la sociedad.	1. Rediseñar las carreras cuya vigencia está establecida hasta el 2023 (Odontología y Derecho)	Ing. César Salazar Tovar, Mgs. Seguimiento y Evaluación Curricular	3. Número de proyectos de ajustes curriculares de las carreras cuya vigencia termina en el 2023.	1	2	2	1/1/2023	30/6/2023	100%	0%	N.A.	N.A.	N.A.	Informe de avances en los proyectos de rediseño	Los ajustes fueron presentados en CU y se cuenta con resolución para ser presentados al CES
		2. Rediseñar las carreras cuya vigencia está establecida hasta el 2024 (Psicología Clínica, Enfermería, Nutrición y Dietética, Fisioterapia).	Ing. César Salazar Tovar, Mgs. Seguimiento y Evaluación Curricular	4. Número de proyectos de ajustes curriculares de las carreras cuya vigencia termina en el 2024.	3	0	N.A.	1/1/2023	30/6/2023	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	Informe de avances en los proyectos de rediseño	
		3. Realizar ajustes sustantivos y no sustantivos de carreras de la oferta académica actual para implementar cambios de modalidad, incorporar componentes innovadores en el currículo, implementar estrategias de e-learning y atender a otras demandas y necesidades.	Ing. César Salazar Tovar, Mgs. Seguimiento y Evaluación Curricular	5. Número de informes sobre propuestas de ajustes sustantivos y no sustantivos de las carreras vigentes.	1	1	0.75	1/1/2023	30/6/2023	75%	25%	50.000	N.A.	N.A.	Informes aprobados por CU y enviados al CES	El dinero presupuestado no se va a utilizar.
		4. Crear una unidad académica para carreras tecnológicas para ofertar carreras de este tipo en la medida que se considere pertinente.	Econ. Servio Correa Macías, Mgs.- DP	6. Unidad aprobada en CU y el CES e implementada.	0,7	1	1	1/1/2023	30/6/2023	100%	0%	N.A.	N.A.	N.A.	Proyecto de la Unidad Acta de Consejo Universitario	
	c. Fortalecer el proceso de medición de resultados de aprendizaje por unidades de aprendizaje de forma integral.	1. Aplicar sistemáticamente evaluaciones complejas que permitan evaluar los resultados de aprendizaje de forma integral.	Ing. César Salazar Tovar, Mgs. Seguimiento y Evaluación Curricular	7. Número de informes anuales por carrera revisados	1	1	0.4	1/1/2023	30/6/2023	40%	60%	N.A.	N.A.	N.A.	Informes presentados en la CAG	Se encuentra en ejecución por parte de las carreras con un avance del 40%
	d. Fortalecer el proceso de titulación en grado.	1. Incrementar en un 4.5% anual la tasa de titulación.	Ing. César Salazar Tovar, Mgs. Seguimiento y Evaluación Curricular	8. Tasa anual de titulación.	16,73%	17,48%	18.49%	1/1/2023	30/6/2023	100%	0%	N.A.	N.A.	N.A.	Informes de seguimiento a las carreras sobre el avance curricular por cohortes	Se declaró a la Secretaría Nacional de Planificación la tasa del 18,49% para el primer semestre del 2023, superando la meta propuesta en el primer semestre.
		2. Incrementar las tutorías académicas en grado con la participación de profesores y el programa APE.	Ing. César Salazar Tovar, Mgs. Seguimiento y Evaluación Curricular ( profesores con tutorías académicas)	9. Número de profesores con tutorías académicas y de ayudantes pedagógicos.	376	196	268	1/1/2023	30/6/2023	100%	0%	N.A.	N.A.	N.A.	Informe de seguimiento a las carreras sobre los profesores con tutorías académicas.	Se cuenta con los datos del semestre A2023, con los datos del B2023 se consolidará un solo resultado.
	e. Fortalecer el Sistema de Educación a Distancia (SED) como una unidad operativa y generadora de una educación de calidad.	1.- Revisar y actualizar la normativa del Sistema de Educación a Distancia con el propósito de sistematizar los procesos. 2.- Fortalecer la competencia de comunicación y tecnológica de las Coordinaciones de Centros de Apoyo en los diferentes procesos.	Dirección del SED, Coordinación Académica 1 y 2, Coordinación de Centros de Apoyo.	10. Número de informes de revisiones para la actualización.	0,65	1	0.5	1/1/2023	30/6/2023	50%	50%	N/A	N.A.	N.A.	Informes presentados por Coordinación Académica 1	
		3.-Actualizar el modelo operativo (Know How) del Sistema de Educación a Distancia	Dirección del SED	11. Número de informes de revisiones para la actualización.	0,6	1	0.5	1/1/2023	30/6/2023	50%	50%	N/A	N.A.	N.A.	Informes elaborados por Dirección del SED	
	f. Fortalecer el rol de la Comisión Académica de grado como un ente asesor del Consejo Universitario para la revisión y actualización permanentes de los reglamentos, normativas y procesos académicos.	1. Actualizar los reglamentos académicos de la universidad.	Arq. Florencio Compte, PhD, Vicerrector Académico	12. 1. Número de informes de revisiones para la actualización de reglamentos.	1	1	0.5	1/1/2023	30/6/2023	50%	50%	N.A.	N.A.	N.A.	Actas de CAG	Todas las Direcciones generan normativas que son revisadas por el VA y presentadas en CAG
		2. Actualizar las normativas académicas de la universidad.	Arq. Florencio Compte, PhD, Vicerrector Académico	13. Número de informes de revisiones para la actualización de normativas.	1	1	0.5	1/1/2023	30/6/2023	50%	50%	N.A.	N.A.	N.A.	Actas de CAG	Todas las Direcciones generan normativas que son revisadas por el VA y presentadas en CAG
		3. Revisar los procesos académicos de la universidad.	Arq. Florencio Compte, PhD, Vicerrector Académico	14. Número de informes de revisiones para la actualización de procesos académicos de la universidad.	1	1	0.5	1/1/2023	30/6/2023	50%	50%	N.A.	N.A.	N.A.	Actas de CAG	Todas las Direcciones generan normativas que son revisadas por el VA y presentadas en CAG
	g. Fortalecer el funcionamiento de las comisiones académicas de carreras para mejoras en el diseño y revisión de los programas de asignaturas, la actualización de la bibliografía y otros recursos, seguimiento a resultados de aprendizaje y perfil de egreso, prácticas preprofesionales y resultados de la evaluación integral docente.	1. Contar con registros actualizados de actas e informes de las comisiones académicas de carreras	Ing. César Salazar Tovar, Mgs. Seguimiento y Evaluación Curricular	15. Número de actas e informes registrados.	67	350	32	1/1/2023	30/6/2023	10%	90%	N.A.	N.A.	N.A.	Informes de seguimiento a las carreras	Se cuenta con los datos del semestre A2023, con los datos del B2023 se consolidará un solo resultado.
		2. Contar con reportes actualizados de syllabus y requerimientos bibliográficos.	Ing. César Salazar Tovar, Mgs. Seguimiento y Evaluación Curricular	16. Número de reportes registrados.	2	2	1	1/1/2023	30/6/2023	50%	50%	N.A.	N.A.	N.A.	Informes de seguimiento a las carreras	Se cuenta con los datos del semestre A2023, con los datos del B2023 se consolidará un solo resultado.
		3. Optimizar la asignación de actividades de las diferentes funciones sustantivas priorizando las tutorías académicas.	Ing. César Salazar Tovar, Mgs. Seguimiento y Evaluación Curricular	17. Número de informes de revisión del distributivo docente de las carreras.	2	2	1	1/1/2023	30/6/2023	50%	50%	N.A.	N.A.	N.A.	Informes de seguimiento a las carreras	Se cuenta con los datos del semestre A2023, con los datos del B2023 se consolidará un solo resultado.
		4. Sistematizar la autoevaluación de carreras con indicadores de calidad.	Ing. César Salazar Tovar, Mgs. Seguimiento y Evaluación Curricular	18. Número de informes de las jornadas de autoevaluación de carreras.	0	2	0	1/1/2023	30/6/2023	0%	100%	N.A.	N.A.	N.A.	Informes de seguimiento a las carreras	Esta actividad se va a coordinar con la DEAC.

**2**

**Fortalecer la formación, la calidad y la evaluación integral de los docentes de grado.**

a. Implementar el proceso de titularización de los docentes de acuerdo con la autorización del Consejo Universitario.	1. Aprobación de un nuevo proceso de titularización de docentes por parte del Consejo Universitario. 2. Elaboración de una línea base: docentes potenciales para titularización. 3. Definición de Criterios y procedimientos para la titularización. 4. Conformación de comités o jurados de evaluación por Facultad. 5. Convocatoria al proceso. 6. Desarrollo del proceso. 7. Comunicación de resultados.	Consejo Universitario	19. Número de profesores titularizados.	0	380	0	1/1/2023	30/6/2023	0%	100%	Inversión se ubica en otras direcciones.	N.A	N.A	1. Resolución del Consejo Universitario. 2. Informe final del proceso de titularización.	Depende de las decisiones de instancias institucionales.
b. Desarrollar e implementar un Plan de Formación y Actualización Docente.	1. Diseño del Plan de Formación y Actualización docente. 2. Presentación del Plan en Comisión Académica. 3. Informe de ejecución del Plan en Comisión Académica	Psic. Adela Subía, Mgs, DIFOG.	20. Número de informes de seguimiento al Plan de Formación y Actualización docente presentados a la Comisión Académica	1	1	0.5	1/1/2023	30/6/2023	50%	50%	N.A.	N.A	N.A	1. Informe sobre el Plan de Formación y actualización Docente presentado a la CA.	
	1. Organización y ejecución de Diplomados, cursos, talleres, conferencias. 2. Desarrollo e implementación de programa de inducción a profesores nuevos UCSG en formato de MOOC. 3. Coordinación para el diseño y promoción de los espacios de formación y actualización docente. 4. Sistematización de información para el reporte de profesores que participan en espacios de capacitación y actualización docente.	Psic. Adela Subía, Mgs, DIFOD.	21. Número de profesores que participan en espacios de formación, capacitación y actualización docente.	386	496	335	1/1/2023	30/6/2023	68%	32%	120.000	70.000	50.000	1. Informe consolidado de cursos realizados y profesores participantes. 2. Curso de inducción a docentes nuevos en formato MOOC	
	1. Conformación de comunidades de innovación educativa/Grupos de innovación docente./ 2. Integración de docentes UCSG a redes de innovación académica.	Ing. César Salazar Tovar, Mgs. Seguimiento y Evaluación Curricular	22. Número de docentes que participan en Comunidades de innovación educativa implementadas.	8	10	8	1/1/2023	30/6/2023	80%	20%	N.A.	N.A	N.A	1. Informe sobre proyectos de innovación implementados por las CIED	
	1. Elaboración y actualización de la normativa de formación, capacitación y actualización docente. 2. Aprobación de la normativa.	Psic. Adela Subía, Mgs, DIFOD.	23. Número de informes sobre la actualización de la normativa referente a la formación, capacitación y actualización docente.	0,5	1	0.5	1/1/2023	30/6/2023	50%	50%	N.A.	N.A	N.A	1. Documento de normativa referente a la formación, capacitación y actualización docente	
c. Incentivar la formación de cuarto nivel para los docentes.	1. Elaboración de una línea base: docentes que no tienen cuarto nivel. 2. Reuniones con Dirección de Carreras y profesores en esta situación para establecer acuerdos. 3. Diseño de una ruta y estrategias consensuadas para alcanzar el objetivo. 4. Presentación de un informe sobre la situación. 5. Demanda de operaciones al Sistema de Postgrado y Carreras. 6. Elaboración de informe anual sobre el cumplimiento de la meta y recomendaciones.	Facultades, Carreras, Consejo universitario	24. Número de docentes que alcanza el cuarto nivel	817	821	817	1/1/2023	30/6/2023	99.5%	0.5%	Inversión se ubica en otras direcciones.	N.A	N.A	1. Informe sobre cumplimiento de la meta.	
d. Revisar periódicamente los procesos de evaluación integral docente de grado.	1. Coordinación con la DEAC para la revisión de los procesos de evaluación. 2. Acuerdos con las Carreras para derivar a los profesores a las capacitaciones y/o a asesoría pedagógica. 3. Elaboración de informes sobre logros y recomendaciones sobre el tema. 4. Diseño e implementación de propuesta de retroalimentación de resultados de evaluación docente.	Psic. Adela Subía, Mgs, DIFOD. Ing. Mirian Solís Mgs, Coordinadora Funcional.	25. Número de informes presentados sobre la evaluación integral docente en la Comisión Académica de la Universidad	1	2	1	1/1/2023	30/6/2023	50%	50%	N.A.	N.A	N.A	1. Acta de reuniones entre CEI-Carreras y DIEDD. 2. Informe de derivaciones de las Carreras para la participación de los profesores en cursos y comunidades de aprendizaje. 3. Informe de participación de profesores derivados por Carreras en espacios de capacitación y comunidades de aprendizaje.	

**3**

**Fortalecer y desarrollar los procesos de admisión de grado en los procesos de**

a. Revisar y actualizar la normativa vigente de la admisión.	1.- Diseñar nuevas normativas anuales para procesos de admisión UCSG	Psic. Gabriela Icaza, Mgs. Directora de Admisión y Acompañamiento Estudiantil, Ing. Lorgia Valencia, Mgs, Coordinadora de Admisión UCSG.	26. Número de informes de revisión de normativas de admisión.	2	1	1	1/1/2023	30/6/2023	100%	0%	N.A.	N.A	N.A	Normativas de Admisión Acta de Comisión Académica	
b. Desarrollar mejoras en los procesos de admisión de grado.	1.- Gestionar la creación y actualización de pantallas nuevas en el SIU y capacitación a los responsables de Admisión e impulsar la difusión de procesos de admisión. 2.- Desarrollar preparación para examen de admisión a estudiantes nuevos UCSG en formato blended. 3.- Promover la difusión de la Admisión UCSG. 4.- Gestionar la elaboración y actualizaciones en funciones de Dirección y Coordinación de Admisión	Psic. Gabriela Icaza, Mgs, Directora de Admisión y Acompañamiento estudiantil, Ing. Lorgia Valencia, Mgs, Coordinadora de Admisión UCSG, Coordinadores de Admisión Carreras, Lic. Belén Ampuero Directora de Comunicación y Marketing, Ing. Vicente Gallardo Director, Mgs. de Centro de Cómputo y representante de O y M	27. Número de informes sobre el cierre del proceso de admisión.	0,9	1	0.5	1/1/2023	30/6/2023	50%	50%	N.A.	N.A	N.A	Informe de cierre de admisión. Actas de Comisión Académica Manuales de funciones elaborado por O y M Cambios SIU Material de examen de admisión cargado en plataforma moodle (blended) Informe de Dirección de Comunicación y Marketing	Se trabaja en procesos para material de examen de admisión cargado en plataforma moodle (blended) a partir del mes de agosto de 2022
	5.- Generar reportes estadístico de admisión de conformidad con datos de las carreras	Psic. Gabriela Icaza, Mgs, Directora de Admisión y Acompañamiento Estudiantil, la Ing. Lorgia Valencia, Mgs, Coordinadora de Admisión UCSG.	28. Número de informes sobre el porcentaje de estudiantes que aprueban los procesos de admisión.	2	2	1	1/1/2023	30/6/2023	50%	50%	N.A.	N.A	N.A	Informe de estadística de admisión Acta de Comisión Académica	
	1.- Seleccionar en colaboración a Decanos de facultades equipo de trabajo 2.- Capacitar a embajadores DAYAE para su gestión 3.- Diseñar informe y formatos de atención	Psic. Gabriela Icaza, Directora de Admisión y Acompañamiento Estudiantil, Mgs. Psic. Beatriz Phillips, Coordinadora de C.E., Lic Grace Mogollon Coordinadora de APE y Decanos de Facultades	29. Número de aspirantes y estudiantes atendidos por embajadores DAYAE.	1591	180	1223	1/1/2023	30/6/2023	100%	0%	N.A.	N.A	N.A	Informe de Embajadores DAYAE Acta de Comisión Académica	
	4.- Gestionar la elaboración de actualizaciones en funciones de los Programas de Acompañamiento Estudiantil	Psic. Gabriela Icaza, Mgs. Directora de Admisión y Acompañamiento Estudiantil, Psic. Beatriz Phillips, Coordinadora de C.E. Lic Grace Mogollon Coordinadora de APE y representante de O y M	30. Número de informes de actualizaciones realizadas en las funciones de los programas de acompañamiento estudiantil para la admisión y grado	3	3	2	1/1/2023	30/6/2023	66.6%	33.3%	N.A.	N.A	N.A	Informes de Programas de Acompañamiento Manuales de funciones elaborado por O y M	
	5.- Gestionar la elaboración de actualizaciones en formatos de los Programas de Acompañamiento Estudiantil	Psic. Gabriela Icaza, Mgs. Directora de Admisión y Acompañamiento Estudiantil, Psic. Beatriz Phillips, Coordinadora de C.E. Lic Grace Mogollon Coordinadora de APE y representante de O y M	31. Número de informes de actualizaciones realizadas en los formatos de los programas de acompañamiento estudiantil para la admisión y grado.	1	1	1	1/1/2023	30/6/2023	100%	0%	N.A.	N.A	N.A	Informes de Programas de Acompañamiento Estudiantil	

Nivel de grado y los programas de acompañamiento estudiantil.	Descripción de actividades	Responsables	Indicadores	C1	C2	C3	Fecha Inicio	Fecha Fin	C1	C2	C3	C4	C5	C6	C7	Informe	Observaciones
c. Desarrollar mejoras en los procesos y programas de acompañamiento estudiantil.	6.- Promover la difusión de los diferentes equipos que pertenecen a esta Dirección	Psic. Gabriela Icaza, Mgs. Directora de Admisión y Acompañamiento Estudiantil, Lic. Belen Ampuero Directora de Comunicación y Marketing	32. Número de informes de las difusiones en los distintos medios de la universidad.	2	2	1	1/1/2023	30/6/2023	50%	50%	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	Informe de Dirección de Comunicación y Marketing	
	7.- Gestionar y supervisar con Coordinadoras de Programas Acompañamiento Estudiantil la atención a estudiantes SNNA	Psic. Gabriela Icaza, Mgs. Directora de Admisión y Acompañamiento Estudiantil, Psic. Beatriz Phillips, Coordinadora de C.E., Lic. Grace Mogollon Coordinadora de APE	33. Número de informes de estudiantes becarios SNNA atendidos por los programas de CE y APE.	2	2	1	1/1/2023	30/6/2023	50%	50%	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	Informe de Programas de Consejería Estudiantil Informe de Programa de Asesoría Pedagógica Acta de Comisión Académica	
	8.- Diseñar y promover espacios de orientación en la participación en los procesos de cogobierno estudiantil	Psic. Gabriela Icaza, Mgs. Directora de Admisión y Acompañamiento Estudiantil, Econ. Servio Correa Director de Innovación	34. Número de talleres y charlas sobre determinación de necesidades, liderazgo y gobernabilidad estudiantil realizados y orientados a la participación en los procesos de gobernabilidad estudiantil.	1	1	0	1/1/2023	30/6/2023	0%	100%	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	Informe de capacitaciones. Acta de Comisión Académica	Se lo tiene planeado para luego de las elecciones estudiantiles de agosto.
	9.- Gestionar con Coordinadoras de Programas Acompañamiento Estudiantil la atención a estudiantes con segundas y terceras matrículas	Psic. Gabriela Icaza, Mgs. Directora de Admisión y Acompañamiento Estudiantil, Psic. Beatriz Phillips, Coordinadora de C.E., Lic. Grace Mogollon Coordinadora de APE	35. Número de informes de estudiantes en segunda y tercera matrícula atendidos por los programas de CE y APE	2	2	1	1/1/2023	30/6/2023	50%	50%	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	Informes de Programas de Acompañamiento Estudiantil Acta de Comisión Académica	
d. Promover la inclusión universitaria.	Impulsar y colaborar en la organización de mesas de trabajo de NEE	Psic. Gabriela Icaza, Mgs. Directora de Admisión y Acompañamiento Estudiantil, Lic. Lida Espinoza Directora de Bienestar Universitario, Psic. Douglas Veintimilla Jefe de Unidad de Desarrollo Humano y Decanos de Facultades	36. Número de mesas de trabajo para elaborar políticas, propuestas y seguimiento para la atención de necesidades educativas especiales.	8	0	N.A.	1/1/2023	30/6/2023	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	Informe de NEE Acta de Comisión Académica	
	1.- Plantear la creación, revisar y colaborar en la gestión propuesta de sostenibilidad ambiental universitaria	Psic. Gabriela Icaza, Mgs. Directora de Admisión y Acompañamiento Estudiantil, Coordinadoras DAYAE, Decanos facultades	37. Número de acciones de sostenibilidad ambiental desarrolladas en la formación de grado.	1	1	0	1/1/2023	30/6/2023	0%	100%	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	Informe de Programas Acta de Comisión Académica	
	2.- Revisar, impulsar y subir la propuesta a la Comisión Académica	Psic. Gabriela Icaza, Mgs. Directora de Admisión y Acompañamiento Estudiantil, Lic. Lida Espinoza Directora de Bienestar Universitario, Psic. Douglas Veintimilla Jefe de Unidad de Desarrollo Humano	38. Número de propuestas aprobadas para la prevención y atención de actos de acoso, hostigamiento y violencia sexual	0,5	0	N.A.	1/1/2023	30/6/2023	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	Informe de Propuesta de prevención y atención de actos de acoso, hostigamiento y violencia sexual Acta de Comisión Académica	
4 Desarrollar y actualizar los procesos y proyectos institucionales académicos.	a. Actualizar y optimizar los procesos académicos.	Econ. Servio Correa Macías, Mgs. DP	39. Número de informes y/o rutas de procesos rediseñados.	2	2	1	1/1/2023	30/6/2023	50%	50%	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	Informe Ruta del proceso rediseñado	
	b. Implementar un portafolio de servicios de apoyo a la docencia, de innovación académica y de recursos de aprendizaje.	1.- Investigar, seleccionar y poner a disposición de los profesores los recursos digitales necesarios para la construcción de su portafolio de herramientas digitales.															
		2.- Crear la Unidad de Tecnología del Aprendizaje y desarrollar el servicio tecno-pedagógico al docente. 3.- Desarrollar el servicio de Asesoría Pedagógica Docente para el profesorado de la UCSG.	Lic. Cecilia Herbas, Mgs, Coordinadora DIAC.	40. Número de informes sobre recursos a disposición de los profesores.	4	2	1	1/1/2023	30/6/2023	50%	50%	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	Informe Enlaces de los recursos digitales y/o nombres
		1.- Diseñar y proponer programas de capacitación para la eficiente utilización de los recursos digitales del portafolio de los docentes.	Psic. Adela Subía, Mgs, DIFOD.	41. Número de diseños de programas de capacitación en recursos digitales.	1	1	1	1/1/2023	30/6/2023	100%	0%	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	Informe
c. Desarrollar y apoyar actividades y programas de tipo profesional y académico que posicionen a nuestra universidad ante sus respectivos públicos.	1.- Diseñar, proponer y apoyar los programas de capacitación a los estudiantes de los diversos colegios de Guayaquil.	Econ. Servio Correa Macías, Mgs. DP	42. Número de informes y/o reseñas de los eventos dirigidos a los distintos colegios de Guayaquil.	0	1	0	1/1/2023	30/6/2023	0%	100%	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	Informes y/o reseñas	
	1.- Diseñar y proponer a las carreras alternativas de capacitación on y off line para sus estudiantes.	Econ. Servio Correa Macías, Mgs. DP	43. Número de informes y/o reseñas de los eventos dirigidos a los estudiantes de la universidad.	1	1	0	1/1/2023	30/6/2023	0%	100%	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	Informes y/o reseñas	