

SUB-SISTEMA DE INVESTIGACIÓN

Objetivo estratégico: Desarrollar programas de posgrado y proyectos de investigación con carácter interdisciplinario, intercultural e internacional, generando conocimientos, servicios de calidad y formación especializada a través de la interactividad y colaboración en redes, conforme a las capacidades y dominios de la UCSG contribuyendo a la sostenibilidad global.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	Línea base 2022	METAS 2023*	INDICADORES DE RESULTADOS	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS: link, actas, informes, etc.	OBSERVACIONES
								1/1/2023	31/6/2023	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR		
O.1 Desarrollar investigación innovadora con calidad e impacto socio-económico y cultural.	a. Definir ejes temáticos preferentes de investigación en función de los Dominios líneas de investigación de la UCSG, el Plan Nacional de Desarrollo (Plan de Creación de Oportunidades) 2021 - 2025, Agenda 2030 y las capacidades institucionales disponibles	> Definición participativa (por Dominio) de ejes temáticos prioritarios para la investigación UCSG. > Institucionalización de ejes temáticos priorizados en normativas, protocolos y procedimientos de la UCSG, contribuyendo a la estrategia y compromiso de la universidad.	SINDE - INSTITUTOS	1) # de ejes temáticos priorizados por cada Dominio de la UCSG.	0	1	0	1/1/2023	31/06/2023	0%	100%	\$500,00	0%	\$500,00	1 documento de análisis de las principales actividades realizadas de líneas de investigación por Dominio de Investigación.	
		> Invitación a profesores de la UCSG de grado y posgrado para la realización de proyectos de investigación. > Gestión propuestas nuevas de proyectos de investigación. > Seguimiento al desarrollo de los proyectos de investigación aprobados.	SINDE - INSTITUTOS	2) # de proyectos de investigación aprobados.	6	3	3	1/1/2023	31/06/2023	100%	0%	\$450.800,00	\$112.700,00	\$338.100,00	Actas de Comisión de Investigación.	ITP - INECEM - IHADIC
		> Acompañamiento metodológico a investigadores, en momentos claves de la investigación. > Evaluación de proyectos, mediante pares ciegos y en sesiones del CTI del Instituto. > Retroalimentación a investigadores sobre informes y entregables, en casos que lo ameriten. > Gestión ante las dependencias respectivas de los requerimientos de los investigadores.	SINDE - INSTITUTOS	3) # de proyectos de investigación finalizados.	6	5	4	1/1/2023	31/06/2023	80%	20%	\$80.000,00	\$800,00	\$79.200,00	Acta de Cierre o Finalización del Proyecto.	
		> Revisión de las normativas del Concurso UCSG Investiga > Revisión de los incentivos del Concurso UCSG Investiga > Difusión de la convocatoria del SINDE del Concurso UCSG Investiga > Desarrollo del Concurso UCSG Investiga > Seguimiento y evaluación del Concurso UCSG Investiga	SINDE - INSTITUTOS	4) Número de citaciones promedio por publicación derivadas de los proyectos de investigación.	4	4	0	1/1/2023	31/06/2023	0%	100%	\$0,00	\$0,00	\$0,00	Informe de citaciones promedio en SCOPUS.	
		> Definición de ODS en articulación con los Dominios de la UCSG > Alineación de las propuestas de proyectos de investigación de acuerdo a los ODS. > Creación de mecanismo de difusión de los ODS por medio de las RSSS de los Institutos para motivar el desarrollo de proyectos de investigación articulados. > Difusión de las invitaciones que hace Pacto Global sobre las mesas de trabajo sobre los ODS a los profesores investigadores.	SINDE - INSTITUTOS	6) # de propuestas presentadas en UCSG Investiga.	0	10	5	1/1/2023	31/06/2023	50%	50%	\$0,00	\$0,00	\$0,00	Actas de evaluación de los pares revisores por cada propuesta presentada.	
O.2 Promover alianzas estratégicas y redes colaborativas en investigación.	d. Desarrollar proyectos de investigación sostenible	> Ampliación de la red de contactos a fin de recibir convocatorias nacionales para la elaboración de proyectos de investigación > Difusión, entre los profesores de la UCSG, de las convocatorias nacionales para la elaboración de proyectos de investigación. > Incentivo mediante charlas informativas para la participación de los investigadores de la UCSG en redes de investigación, programas y convocatorias nacionales de investigación, en alianza con universidades, centros de investigación, empresas e instituciones de prestigio. > Organización de talleres o cursos para la presentación de propuestas en convocatorias.	SINDE - INSTITUTOS	7) # de proyectos de investigación alineados a los ODS.	2	1	1	1/1/2023	31/06/2023	100%	0%	\$20.000,00	\$20.000,00	0	Actas de Comisión de Investigación.	\$ 198.577,58. Ejecutado de enero a junio 2023
		> Ampliación de la red de contactos a fin de recibir convocatorias nacionales para la elaboración de proyectos de investigación > Difusión, entre los profesores de la UCSG, de las convocatorias nacionales para la elaboración de proyectos de investigación. > Incentivo mediante charlas informativas para la participación de los investigadores de la UCSG en redes de investigación, programas y convocatorias nacionales de investigación, en alianza con universidades, centros de investigación, empresas e instituciones de prestigio. > Organización de talleres o cursos para la presentación de propuestas en convocatorias.	SINDE - INSTITUTOS	8) # convocatorias nacionales en investigación de todas las áreas de conocimiento.	6	3	3	1/1/2023	31/06/2023	100%	0%	\$2.000,00	\$2.000,00	0	Oficinas de difusión	
		> Impulso a la participación de los grupos de investigación en proyectos y programas de investigación colaborativa con otras universidades a partir de convocatorias nacionales. > Organización de reuniones entre directores de institutos y coordinadores de grupos de investigación para incentivar el planteamiento de nuevos proyectos de investigación y la transferencia de conocimientos y experiencias, entre los miembros de la comunidad científica.	SINDE - INSTITUTOS	9) # Proyectos en alianza con universidades, centros de investigación, empresas o instituciones de prestigio.	2	1	1	1/1/2023	31/06/2023	100%	0%	\$10.000,00	\$10.000,00	0	Actas de Comisión de Investigación.	
		> Creación de base de datos de academia, gremios, cámaras, diversos sectores y actores de la sociedad. > Generación de espacios de difusión de resultados de investigación como webinar, conferencias, simposios, masterclass etc.	SINDE - INSTITUTOS	10) # de eventos desarrollados por los grupos de investigación en que los profesores de la UCSG participan.	1	1	1	1/1/2023	31/06/2023	100%	0%	\$0,00	\$0,00	\$0,00	Informe de participación de grupos de investigación.	
		> Creación de base de datos de academia, gremios, cámaras, diversos sectores y actores de la sociedad. > Generación de espacios de difusión de resultados de investigación como webinar, conferencias, simposios, masterclass etc.	SINDE - INSTITUTOS	11) # de bases de datos de grupos de interés.	1	1	1	1/1/2023	31/06/2023	100%	0%	\$0,00	\$0,00	\$0,00	Listado en archivo de excel.	
O.3 Incentivar la cualificación en investigación avanzada, interdisciplinariedad y visión global de los profesores de la UCSG.	c. Ampliar la red y medios de promoción y difusión de los resultados de las investigaciones desarrolladas en la UCSG, empleando todos sus medios (radio, TV y redes sociales)	> Creación de base de datos de academia, gremios, cámaras, diversos sectores y actores de la sociedad. > Generación de espacios de difusión de resultados de investigación como webinar, conferencias, simposios, masterclass etc.	SINDE - INSTITUTOS	12) # de espacios de difusión (radio, TV y redes sociales) de resultados de investigación dirigidos al entorno.	1	3	3	1/1/2023	31/06/2023	100%	0%	\$1.000,00	\$1.000,00	0	Informe anual de difusión de los eventos a través de los institutos de Investigación e Innovación. Canal UCSG Divulga con 16 videos que incluyen capsules, cafes científicos, Webinar Guía para el investigador científico acreditado y Normas APA 7ma edición (https://www.youtube.com/@ucsgdivulga2146)	
		> Acompañamiento a profesores para cumplir los requisitos necesarios para la acreditación como investigadores ante a la SENESCYT y otros. > Gestión de charlas informativas de la SENESCYT sobre el proceso de ingreso, acreditación y categorización de investigadores. > Realización de campaña de registro para profesores UCSG al ORCID.	INSTITUTOS - SINDE - VIP	13) Tasa de de directores de proyectos acreditados antes la SENESCYT.	20%	40%	20%	1/1/2023	31/06/2023	50%	50%	\$0,00	\$0,00	\$0,00	Listado de docentes acreditados VS directores proyectos.	
		> Gestión de charlas informativas de la SENESCYT sobre el proceso de ingreso, acreditación y categorización de investigadores. > Realización de campaña de registro para profesores UCSG al ORCID.	INSTITUTOS - SINDE - VIP	14) Tasa de profesores UCSG que obtienen su ID como investigador (ORCID o similares).	20%	30%	25%	1/1/2023	31/06/2023	83%	17%	\$0,00	\$0,00	\$0,00	Listado de profesores que obtengan el código ORCID u otros.	
		> Gestión de los requerimientos de recursos para los profesores acorde al Programa de Incentivo para el Investigador UCSG. > Seguimiento de los recursos invertidos en el Programa de incentivos para investigadores UCSG. > Evaluación de resultados del Programa de incentivos para investigadores UCSG	INSTITUTOS - SINDE - VIP	15) # de incentivos a la producción científica.	34	10	5	1/1/2023	31/06/2023	50%	50%	\$0,00	\$0,00	\$0,00	Listado de profesores que accedieron al Programa de Incentivo para el Investigador UCSG.	
		> Diseño de cursos en Investigación avanzada para profesores. > Gestión ante el CIEDD para la organización de capacitaciones flexibles por módulos para equipos de investigación. > Co-organización de capacitaciones específicas según necesidad, por Instituto. > Evaluación de resultados de capacitación.	INSTITUTOS - SINDE - CIEDD	16) # de producción científica generada a partir del Programa de incentivo para el Investigador UCSG	25	10	5	1/1/2023	31/06/2023	50%	50%	\$50.000,00	\$50.000,00	\$0,00	Listado de la producción científica generada del Programa de Incentivo para el investigador.	\$ 64.352,44. Ejecutado de enero a junio 2023
c. Diseñar capacitaciones que fortalezcan las competencias investigativas de profesores.	> Diseño de cursos en Investigación avanzada para profesores. > Gestión ante el CIEDD para la organización de capacitaciones flexibles por módulos para equipos de investigación. > Co-organización de capacitaciones específicas según necesidad, por Instituto. > Evaluación de resultados de capacitación.	INSTITUTOS - SINDE - CIEDD	17) # de cursos de investigación avanzada diseñados entre los institutos y el CIEDD.	1	1	1	1/1/2023	31/06/2023	100%	0%	\$25.000,00	\$25.000,00	0	Informe de ejecución de los cursos diseñados entre los institutos y el CIEDD. (Registro de asistencia, certificados, fotografías).		

O.8 Gestionar y liderar asertivamente el subsistema de investigación.	a. Actualizar periódicamente la reglamentación y resoluciones vigentes	> De ser necesario, creación, modificación y mejora de la reglamentación y/o resoluciones vigentes relacionadas al ámbito de la investigación y la innovación en la UCSG.	VIP/SINDE/INSTITUTOS	43) # de revisiones para actualización y/o creación de normativas, resoluciones y reglamentación relacionado con el Subsistema de Investigación.	1	-	1	1/1/2023	31/06/2023	100%	0%	\$0,00	\$0,00	\$0,00	Acta de aprobación.	
	b. Definir lineamientos éticos para el desarrollo de la investigación y producción científica	> Establecimiento de reuniones de trabajo (grupos focales) con profesores y autoridades de la UCSG. > Diseño un código de ética para el profesor investigador de la UCSG que recoja la experiencia de las reuniones de trabajo preliminares. > Creación de un Comité de Ética para la investigación.	VIP/SINDE/CEI/INSTITUTOS	44) # de reuniones con profesores y autoridades para la construcción del código de ética del profesor investigador de la UCSG.	1	-	1	1/1/2023	31/06/2023	100%	0%	\$0,00	\$0,00	\$0,00	Acta de aprobación.	
			VIP/SINDE/CEI/INSTITUTOS	45) Conformación del Comité de Ética para las Investigaciones de la UCSG.	30%	-	0%	1/1/2023	31/06/2023	0%	100%	\$0,00	\$0,00	\$0,00	Acta de aprobación.	
			VIP/SINDE/CEI/INSTITUTOS	46) Creación del Código de Ética para las Investigaciones de la UCSG.	10%	-	50%	1/1/2023	31/06/2023	50%	50%	\$0,00	\$0,00	\$0,00	Acta de aprobación.	Borrador del Comité de Ética
	c. Fortalecer los procesos de planificación, evaluación y acreditación institucional para el aseguramiento de la calidad.	> Cumplimiento de los procesos de autoevaluación para garantizar niveles de calidad acordes a los procesos de acreditación nacional e internacional.	VIP/SINDE/CEI/INSTITUTOS	47) Tasa de cumplimiento de indicadores de acreditación institucional.	100%	100%	100%	1/1/2023	31/06/2023	100%	0%	\$0,00	\$0,00	\$0,00	-	
			VIP/SINDE/CEI/INSTITUTOS	48) # de capacitaciones en planificación y evaluación.	1	1	1	1/1/2023	31/06/2023	100%	0%	\$0,00	\$0,00	\$0,00	Acta de participación.	
d. Establecer canales de comunicación y colaboración entre las funciones sustantivas de la U para dar respuestas oportunas y eficaces a problemas administrativos relacionados con los procesos de investigación.	> Establecimiento de reuniones periódicas con las funciones sustantivas para revisión de procesos y mejoras en los mismos.	VIP / GAF / VICE ACAD	49) # de reuniones para establecer mejoras en los procesos administrativos.	2	1	1	1/1/2023	31/06/2023	100%	0%	\$0,00	\$0,00	\$0,00	Acta de participación.		

SUB-SISTEMA DE POSGRADO

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	Línea base 2022	META 2023	INDICADORES DE RESULTADO	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS: link, actas, informes, etc.	OBSERVACIONES
								1/1/2023	30/6/2023	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR		
1 Diversificar los programas de posgrado incorporando nuevos medios, saberes, tipos y perspectivas científicas para lograr calidad e impacto.	a. Incrementar el portafolio académico de posgrado mediante la creatividad y experiencia de los profesores e investigadores de la UCSG, en función de los retos y desafíos del entorno local y regional.	>Diseño de programas de posgrado con enfoque interdisciplinario.	Dra. Nancy Wong (VIP) Dra. María del Carmen Lapo (SIPOUCSG)	1) Número de programas de posgrado con enfoque interdisciplinario, en sus diversas modalidades, formulados y aprobados por año.	4	4	6	1/1/2023	30/6/2023	100%	0%	\$ 500,00	\$ 500,00	\$ -	>Resoluciones de aprobación de Consejo Universitario >Resoluciones de aprobación del CES	Se superó en un 50% la meta establecida
		>Capacitación a los profesores para la presentación de nuevos proyectos.		2) Número de capacitaciones para presentación de nuevos proyectos por año.	1	1	1	1/1/2023	30/6/2023	100%	0%	\$ 500,00	\$ 500,00	\$ -	>Convocatoria >Reuniones con Decanos/Directores de Carrera >Registro de asistencia >Carreos con los lineamientos para el diseño de proyectos nuevos	Actividad cumplida en el primer semestre
		>Realización de estudios de empleabilidad para programas de Posgrado.		3) Número de estudios de empleabilidad de programas de posgrados en sus diversas modalidades por año.	0	1	0	1/1/2023	30/6/2023	0%	100%	\$ 10.000,00	\$ -	\$ 10.000,00	>Carreos/Reuniones con empresas especializadas en estudios de mercado >Proformas >Autorización del VIP para el financiamiento y contratación del servicio	Se han mantenido conversaciones con empresas que ofrecen este servicio especializado
	b. Constituir alianzas estratégicas para consolidar la oferta de programas especializados.	>Impulso de actividades de acuerdo a los compromisos de los convenios existentes para los programas de posgrado.	>4) Número de programas de posgrado con convenios nacionales y/o internacionales.	Dra. Nancy Wong (VIP) Dra. María del Carmen Lapo (SIPOUCSG)	2	1	1	1/1/2023	30/6/2023	100%	0%	\$ 500,00	\$ 500,00	\$ -	>Aprobación de Consejo Universitario del proyecto de Maestría en Gestión del Talento Humano modalidad en línea que también se acoge al convenio internacional EUDE	>Considerando que la Maestría en Gerencia Política Gobernanza y Gobernabilidad no ha presentado ajustes curriculares y que la Maestría en Gestión de Proyectos no se aprobó al Consejo, etc.
	c. Articular redes y alianzas estratégicas para la internacionalización de los programas de posgrado.	>Incremento de las redes en las que colaboran los programas de posgrado.	6) Tasa de participación de los programas de posgrado en redes internacionales.	Dra. Nancy Wong (VIP) Dra. María del Carmen Lapo (SIPOUCSG)	-	10%	5%	1/1/2023	30/6/2023	50%	50%	\$ 500,00	\$ 250,00	\$ 250,00	>Reporte de la participación de los Programas de Posgrado en redes internacionales	Una vez culminado el año calendario 2023 se reportará la data solicitada.
		>Difusión de los convenios internacionales en los que participan los programas de posgrado.	7) Número de capacitaciones sobre nuevas tendencias de la ciencia y tecnología por año.	Dra. Verónica Peña (Internacionalización)	0	1	0	1/1/2023	30/6/2023	0%	100%	\$ 1.500,00	\$ -	\$ 1.500,00	>Reuniones para diagnosticar las necesidades de capacitación en ciencia y tecnología >Convocatoria >Registro de Asistencia >Registro Fotográfico	Se ha realizado contacto y solicitado propuestas
	d. Impulsar nuevas modalidades de estudio en Posgrado.	>Implementación de ajustes curriculares para diversificar las modalidades de estudios en los programas vigentes. >Evaluación el uso de los diversos medios en diferentes ambientes de aprendizaje que respondan a los estudios de demanda.	8) % de programas de posgrado con más de una modalidad (híbrido, en línea y presencial).	Dra. Nancy Wong (VIP) Dra. María del Carmen Lapo (SIPOUCSG)	10%	10%	5%	1/1/2023	30/6/2023	50%	50%	\$ 500,00	\$ 250,00	\$ 250,00	>Resoluciones de aprobación de Consejo Universitario >Resoluciones de aprobación del CES >Reporte de la Oferta Académica vigente del Subsistema de Posgrado	En proceso
		>Desarrollo de capacitaciones para competencias digitales e infopedagogías.	9) Número de capacitaciones en competencias digitales e info pedagogía por año.	0	1	0	1/1/2023	30/6/2023	0%	100%	\$ 1.500,00	\$ -	\$ 1.500,00	>Diagnóstico de necesidades en competencias digitales e infopedagogía por año en los docentes. >Reuniones con el CIEDO >Convocatoria >Registro de asistencia >Registro fotográfico	En proceso	
	e. Articular la oferta de Posgrado con la de Grado con el fin de ampliar la trayectoria de aprendizaje y el proyecto de vida profesional de los estudiantes.	>Realización de estudios cualitativos a los estudiantes de grado que estén cursando su último año de la carrera para determinar cuál es la expectativa para sus estudios de posgrado. >Trabajo de manera conjunta con las direcciones de carrera para la adecuada articulación de la oferta académica. >Realización de conferencias dirigidas a los estudiantes de Grado presentando las nuevas opciones de profesionalización para continuar su formación en la UCSG. >Gestiones con carreras para la articulación de Posgrado con Grado en el proyecto de programa.	10) Número de Programas de Posgrado que se encuentran articulados con la oferta de grado de la UCSG, por año.	Dra. Nancy Wong (VIP) Dra. María del Carmen Lapo (SIPOUCSG)	1	1	6	1/1/2023	30/6/2023	100%	0%	\$ 500,00	\$ 500,00	\$ -	>Validar que en la pertinencia de los nuevos proyectos se evidencie la articulación de la oferta de Posgrado con la de Grado	Actividad cumplida en el primer semestre
		f. Generar programas doctorales de la UCSG.	>Identificar la estructura de talento humano, recursos e infraestructura, reglamentación e investigación para la formación doctoral. >Promover la presentación de propuestas de doctorados.	Dra. Nancy Wong (VIP) Dra. María del Carmen Lapo (SIPOUCSG)	11) Número de programas doctorales en sus diversas modalidades, formulados y aprobados.	0	1	1	1/1/2023	30/6/2023	100%	0%	\$ 500,00	\$ 500,00	\$ -	>Notificaciones del CES sobre las revisiones de los proyectos doctorales. >Proyectos justados con base en las observaciones realizadas por el CES y CAES

2 Sistematizar el modelo de apoyo para admisión, tutorías y acompañamiento del estudiante durante su permanencia y titulación de posgrado.	a. Agilizar la ejecución de los procesos de admisión de los estudiantes de posgrado	>Gestión para mejoras en el proceso de admisión, con el fin de optimizar los recursos administrativos. >Gestión para la contratación del recurso humano de apoyo a las direcciones de nuevos programas. >Implementación de estrategias de marketing y comercialización para la captación de nuevos estudiantes.	Dra. Nancy Wong (VIP) Dra. María del Carmen Lapo (SPOUCSG)	12) Número de actualizaciones del proceso de admisión.	-	1	1	1/1/2023	30/6/2023	100%	0%	NA	NA	NA	>Actualización y Socialización del Normativo de admisión de los Programas de Posgrado >Informe de Admisión de los programas, aperturados en el 2023.	> Se actualiza la evidencia con base al Indicador de Gestión
				13) Mínimo de paralelos por cohorte y Programa de Posgrado.	43	2	2	1/1/2023	30/6/2023	100%	0%	\$ 1.599,25	\$ 1.599,25	\$ -	>Reunión con los Directores de programas vigentes inactivos > Número de anuncios publicitados >Informe de Admisión de los Programas- >Respaldo de las estrategias de la publicación aplicada >Aprobación de los trámites previos al inicio de clases mediante las gestiones realizadas por los asistentes del Subsistema de Posgrado	Actividad cumplida en el primer semestre
				14) Número de estudiantes admitidos por año	1230	2	0	1/1/2023	30/6/2023	0%	100%	\$ 1.599,25	\$ -	\$ 1.599,25	>Matriz de Admisión	> Se actualiza la evidencia con base al Indicador de Gestión
				16) Incremento de la Tasa de permanencia de alumnos de Posgrado por año.	14%	2%	0%	1/1/2023	30/6/2023	0%	100%	\$ 1.599,25	\$ -	\$ 1.599,25	>Fase de permanencia.	Una vez culminado el año calendario 2023 se reportará la data solicitada.
	c. Impulsar el proceso de titulación y medición de la eficiencia terminal del estudiantado por cohorte.	>Supervisión de los procesos de reintegro de los estudiantes y su ejecución. >Seguimiento de los estudiantes que están en proceso de titulación.	17) Incremento de la Tasa de eficiencia terminal de alumnos de Posgrado por año.	16%	2%	0%	1/1/2023	30/6/2023	0%	100%	\$ 1.599,25	\$ -	\$ 1.599,25	>Actualización del documento "Procedimiento de Actualización de Conocimientos para titulación en Programas de Posgrado" >Instrumento que acoge los lineamientos a seguir durante la etapa de titulación. >Autorización del reintegro con base en el informe emitido por el Programa. >Informe de las Unidades de Titulaciones vigentes de los programas >Informes de Graduación	Una vez culminado el año calendario 2023 se reportará la data solicitada.	
3 Gestionar y liderar asertivamente el subsistema de posgrado.	a. Reconocer la trayectoria de los profesores de posgrado	>Implementación de la normativa para los procesos de titularización y promoción del profesorado de posgrado	Dra. Nancy Wong (VIP) Dra. María del Carmen Lapo (SPOUCSG)	18) # de profesores de posgrado con cuarto nivel	34	1	0	1/1/2023	30/6/2023	0%	100%	\$ 1.400,00	\$ -	\$ 1.400,00	>Matriz "Planta académica de los programas del Subsistema de Posgrado"	En proceso
				19) # de profesores invitados de posgrado con Ph.D.	22	1	0	1/1/2023	30/6/2023	0%	100%	\$ 1.400,00	\$ -	\$ 1.400,00	>Matriz "Planta académica de los programas del Subsistema de Posgrado"	En proceso
				20) Total de profesores en Programas de Posgrado	176	1	0	1/1/2023	30/6/2023	0%	100%	\$ 1.400,00	\$ -	\$ 1.400,00	>Matriz "Planta académica de los programas del Subsistema de Posgrado"	En proceso