



UNIVERSIDAD CATÓLICA
DE SANTIAGO DE GUAYAQUIL

PLAN OPERATIVO ANUAL- 2024 SEGUNDO SEMESTRE

CARRERA: FISIOTERAPIA

1. ACADÉMICO

Objetivo Estratégico 1 : Garantizar la formación de profesionales íntegros y competentes que respondan con eficiencia a las necesidades de la sociedad.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2023	META 2024	INDICADOR DE RESULTADO DEL SEGUNDO SEMESTRE	PERÍODO SEGUNDO SEMESTRE		CUMPLIMIENTO ACTIVIDADES		PRESUPUESTO POA 2024			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
								1/7/2024	31/12/2024	PRIMER SEMESTRE EJECUTADO	SEGUNDO SEMESTRE EJECUTADO	TOTAL ASIGNADO	PRIMER SEMESTRE EJECUTADO	SEGUNDO SEMESTRE EJECUTADO	LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	
b. Mejorar la oferta académica de grado en función de las nuevas demandas y requerimientos de la sociedad.	Análisis y revisión del proyecto del rediseño para la realización de los ajustes curriculares	Director de Carrera: Lcdo. Stalin Jurado	4. Número de proyectos de ajustes curriculares de las carreras cuya vigencia termina en el 2024.	0	1	1	01/07/2024	31/12/2024	0%	100%	\$2.600,00	\$0,00	\$2.600,00	Indicador 5		
		Coordinadora Académica de Carrera: Lcda. Eva Chang	5. Número de informes sobre propuestas de ajustes sustantivos y no sustantivos de las carreras vigentes.	1	1	0	01/07/2024	31/12/2024	100%	0%	\$2.600,00	\$2.600,00	\$0,00	INDICADOR 4		
		Coordinadora Nivel Básico: Lcda. Sheyla Villacres	6. Unidad aprobada en CU y el CES e implementada.	0	1	1	01/07/2024	31/12/2024	0%	100%	\$2.600,00	\$0,00	\$2.600,00	Indicador 6		
c. Fortalecer el proceso de medición de resultados de aprendizaje por unidades de organización curricular.	Monitoreo y seguimiento de los resultados de aprendizajes mediante la realización de los exámenes complejos	Coordinadora Académica de Carrera: Lcda. Eva Chang	7. Número de informes anuales por carrera revisados.	2	2	1	01/07/2024	31/12/2024	50%	50%	\$2.600,00	\$1.300,00	\$1.300,00	Indicador 7		
d. Fortalecer el	Planificación y	Coordinadora de titulación: Dra. Isabel Grijalva	8. Tasa anual de titulación.	41,94%	86%	55%	01/07/2024	31/12/2024	0%	55%	\$2.600,00	\$0,00	\$1.430,00	EVIDENCIA	Indicador de frecuencia anual	

2 Fortalecer la formación, la calidad y la evaluación integral de los docentes de grado.	a. Implementar el proceso de titularización de los docentes de acuerdo con la autorización del Consejo Universitario.	Incrementar el número de docentes titularizados mediante la difusión de convocatoria institucional.	Director de carrera: Lcdo. Stalin Jurado	19. Número de profesores titularizados.	0	2	2	01/07/2024	31/12/2024	0%	100%	\$1.000,00	\$0,00	\$1.000,00	Convocatoria	Informe final del concurso 2024 emitido mediante Resolución de Consejo Universitario 001-1-11-2024.
	b. Desarrollar e implementar un Plan de Formación y Actualización Docente.	Capacitación docente de cuarto nivel	Coordinadora de carrera: Lcda. Eva Chang	20. Número de informes de seguimiento al Plan de Formación y Actualización docente presentados a la Comisión Académica	6	6	0	01/07/2024	31/12/2024	100%	0%	\$2.600,00	\$2.600,00	\$0,00	Indicador 20	
		Actualización docente	Coordinadora de carrera: Lcda. Eva Chang	21. Número de profesores que participan en espacios de formación, capacitación y actualización docente.	8	8	8	01/07/2024	31/12/2024	0%	100%	\$2.600,00	\$0,00	\$2.600,00	Indicador 21	
	d. Revisar periódicamente los procesos de evaluación integral docente de grado.	Revisión de evaluaciones docentes semestralmente	Director de Carrera: Lcdo. Stalin Jurado y Miembros de Comisión Académica	25. Número de informes presentados sobre la evaluación integral docente en la Comisión Académica de la Universidad	0	2	0	01/07/2024	31/12/2024	0%	0%	\$2.600,00	\$0,00	\$0,00	Informe del Coordinador de Área (corte al 31/12/2024)	
3 Fortalecer y desarrollar los procesos de admisión de grado y los programas de acompañamiento estudiantil.	b. Desarrollar mejoras en los procesos de admisión de grado.	Análisis de los resultados obtenidos durante el proceso de captación de estudiantes y propuesta al nuevo proceso	Coordinadora de Admisión: Lcda. Tania Abril	27. Número de informes sobre el cierre del proceso de admisión.	2	2	2	01/07/2024	31/12/2024	0%	100%	\$2.600,00	\$0,00	\$2.600,00	INDICADOR 27 A INDICADOR 27 B	
				28. Número de informes sobre el porcentaje de estudiantes que aprueban los procesos de admisión.	2	2	2	01/07/2024	31/12/2024	0%	100%	\$2.600,00	\$0,00	\$2.600,00	INDICADOR 27 A INDICADOR 27 B	

4 Desarrollar y actualizar los procesos y proyectos institucionales académicos.	a. Actualizar y optimizar los procesos académicos.	Reunión para revisión del rediseño	Director de Carrera: Lcdo. Stalin Jurado, Coordinadora de carrera: Lcda. Eva Chang y coordinadora de área básica: Lcda. Sheyla Villacres	39. Número de informes y/o rutas de procesos rediseñados.	0	2	2	01/07/2024	31/12/2024	0%	100%	\$2.600,00	\$0,00	\$2.600,00	Informe 39	
	c. Desarrollar y apoyar actividades y programas de tipo profesional y académico que posicionen a nuestra universidad ante sus respectivos públicos.	Realización de la feria de estudio	Coordinadora de Admisión: Lcda. Tania Abril	42. Número de informes y/o reseñas de los eventos dirigidos a los distintos colegios de Guayaquil.	2	2	1	01/07/2024	31/12/2024	50%	50%	\$2.600,00	\$1.300,00	\$1.300,00	INDICADOR 42	
		Concurso de música y canto, día del terapeuta físico, participación de posada navideña	Coordinadora área básica: Lcda. Sheyla Villacres	43. Número de informes y/o reseñas de los eventos dirigidos a los estudiantes de la universidad.	2	2	0	01/07/2024	31/12/2024	0%	0%	\$2.600,00	\$0,00	\$0,00	Informe del Coordinador de Área (corte al 31/12/2024)	

2. INVESTIGACIÓN Y POSGRADO

Objetivo Estratégico 2 : Desarrollar programas de posgrado y proyectos de investigación con carácter interdisciplinario, intercultural e internacional, generando conocimientos, servicios de calidad y formación especializada a través de la interactividad y colaboración en redes, conforme a las capacidades y dominios de la UCSG contribuyendo a la sostenibilidad global.

INVESTIGACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2023	META 2024	INDICADOR DE RESULTADO DEL SEGUNDO SEMESTRE	PERÍODO SEGUNDO SEMESTRE		CUMPLIMIENTO ACTIVIDADES		PRESUPUESTO POA 2024			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
								1/7/2024	31/12/2024	PRIMER SEMESTRE EJECUTADO	SEGUNDO SEMESTRE EJECUTADO	TOTAL ASIGNADO	PRIMER SEMESTRE EJECUTADO	SEGUNDO SEMESTRE EJECUTADO	LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	
1 Desarrollar investigación innovadora con calidad e impacto socio-económico y cultural.	c. Fortalecer el concurso UCSG Investiga.	Comunicación e Incentivación a profesores para que participen en el concurso UCSG Investiga	Econ. Víctor Sierra. Coordinador de Investigación	1)Número de propuestas presentadas en concurso para profesores UCSG Investiga	2	1	0	01/07/2024	31/12/2024	100%	0%	\$2.600,00	\$2.600,00	\$0,00	Indicador 1	
		Difusión para la participación de profesores en el concurso UCSG Investiga	Econ. Víctor Sierra. Coordinador de Investigación	2)Número de profesores participantes en concurso UCSG Investiga	4	1	0	01/07/2024	31/12/2024	100%	0%	\$2.600,00	\$2.600,00	\$0,00	Indicador 2	

7. Introducir espacios interactivos de gamificación y mentorías para el desarrollo de competencias investigativas en estudiantes.	a. Fortalecer los concursos para estudiantes que fomentan la investigación.	Presentación de Proyectos en el concurso TECNOCATOL	Econ. Víctor Sierra. Coordinador de Investigación	3)Número de proyectos presentados en concurso estudiantil TECNOCATOL	0	1	0	01/07/2024	31/12/2024	0%	0%	\$2.600,00	\$0,00	\$0,00	Informe del Coordinador de Área (corte al 31/12/2024)
		Participación de estudiantes en el concurso TECNOCATOL	Econ. Víctor Sierra. Coordinador de Investigación	4)Número de alumnos participantes en concurso TECNOCATOL	0	1	0	01/07/2024	31/12/2024	0%	0%	\$2.600,00	\$0,00	\$0,00	Informe del Coordinador de Área (corte al 31/12/2024)
	c. Desarrollar actividades de investigación para estudiantes por medio del Club de Ciencias UCSG	Participación de estudiantes en el Club de Ciencias.	Econ. Víctor Sierra. Coordinador de Investigación, Coordinadora Académica de Carrera: Lcda. Eva Chang	5)Número de alumnos participantes en actividades del Club de Ciencias UCSG	1	1	0	01/07/2024	31/12/2024	100%	0%	\$2.600,00	\$2.600,00	\$0,00	Indicador 5
			Econ. Víctor Sierra. Coordinador de Investigación, Coordinadora Académica de Carrera: Lcda. Eva Chang	6)Número de profesores participantes en actividades del Club de Ciencias UCSG	1	1	0	01/07/2024	31/12/2024	100%	0%	\$2.600,00	\$2.600,00	\$0,00	Indicador 6
		Elaboración de Posters de los estudiantes	Econ. Víctor Sierra. Coordinador de Investigación	7)Número de alumnos que participan en concursos de Posters de resultados de investigación generados por los estudiantes del Club de Ciencias .	0	1	1	01/07/2024	31/12/2024	0%	100%	\$2.600,00	\$0,00	\$2.600,00	Indicador 7
			Econ. Víctor Sierra. Coordinador de Investigación	8)Número de estudiantes participando en talleres de investigación	0	1	0	01/07/2024	31/12/2024	0%	0%	\$2.600,00	\$0,00	\$0,00	Informe del Coordinador de Área (corte al 31/12/2024)
	d. Realizar acciones de formación de estudiantes en internacionalización de la investigación.	Participación de estudiantes en talleres de internacionalización	Delegado de Movilidad: Lcdo. Jorge Arce	9)Número de estudiantes participando en talleres de internacionalización	0	1	0	01/07/2024	31/12/2024	0%	0%	\$2.600,00	\$0,00	\$0,00	Informe del Coordinador de Área (corte al 31/12/2024)

POSGRADO

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2023	META 2024	INDICADOR DE RESULTADO DEL SEGUNDO SEMESTRE	PERÍODO SEGUNDO SEMESTRE		CUMPLIMIENTO ACTIVIDADES		PRESUPUESTO POA 2024			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
								1/7/2024	31/12/2024	PRIMER SEMESTRE EJECUTADO	SEGUNDO SEMESTRE EJECUTADO	TOTAL ASIGNADO	PRIMER SEMESTRE EJECUTADO	SEGUNDO SEMESTRE EJECUTADO	LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	
1 Diversificar los programas de posgrado incorporando nuevos medios, saberes, tipos y perspectivas científicas para lograr calidad e impacto.	e. Articular la oferta de Posgrado con la de Grado con el fin de ampliar la trayectoria de aprendizaje y el proyecto de vida profesional de los estudiantes.	Sugerir Programas de Posgrado articulados con la oferta de grado	Director de Carrera: Lcdo. Stalin Jurado, Coordinadora Académica de Carrera: Lcda. Eva Chang	1)Número de ofertas de posgrados con aval de facultad y/o carreras	0	1	1	01/07/2024	31/12/2024	0%	100%	\$3.120,00	\$0,00	\$3.120,00	Indicador 1	
		Estudio a estudiantes para determinar su expectativa de estudios de posgrado	Director de Carrera: Lcdo. Stalin Jurado, Coordinadora Académica de Carrera: Lcda. Eva Chang	2)Número de estudios cualitativos a los estudiantes de grado que estén cursando su último año de la carrera para determinar cuál es la expectativa para sus estudios de posgrado.	1	1	1	01/07/2024	31/12/2024	0%	100%	\$3.120,00	\$0,00	\$3.120,00	Indicador 2	
		Realizar conferencias dirigidas a los estudiantes de Grado	Director de Carrera: Lcdo. Stalin Jurado, Coordinadora Académica de Carrera: Lcda. Eva Chang	3)Número de conferencias dirigidas a los estudiantes de Grado presentando las nuevas opciones de profesionalización para continuar su formación en la UCSG.	0	1	0	01/07/2024	31/12/2024	0%	0%	\$3.120,00	\$0,00	\$0,00	Informe del Coordinador de Área (corte al 31/12/2024)	
	f. Generar programas de maestría o	Convocar a docentes para la participación en talleres de diseño de programas de posgrado	Director de Carrera: Lcdo. Stalin Jurado, Coordinadora Académica de Carrera: Lcda. Eva Chang, Lcda. Tania Aabril, Lcda. Layla de la Torre	4)Número de profesores participantes en talleres de diseño de programas de posgrado	3	1	0	01/07/2024	31/12/2024	100%	0%	\$3.120,00	\$3.120,00	\$0,00	Informe del Coordinador de Área (corte al 30/06/2024)	

doctorales de la UCSG.	Sugerir propuestas de programas de Posgrado alineados a la facultad	Director de Carrera: Lcdo. Stalin Jurado, Coordinadora Académica de Carrera: Lcda. Eva Chang	5)Número de propuestas nuevas de posgrados alineadas a la facultad	1	1	0	01/07/2024	31/12/2024	100%	0%	\$3.120,00	\$3.120,00	\$0,00	Indicador 5. Posgrado
------------------------	---------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------	---	---	---	------------	------------	------	----	------------	------------	--------	---------------------------------------

3. INNOVACIÓN E INTERNACIONALIZACIÓN

Objetivo Estratégico 3 :Promover y difundir el desarrollo de la cultura de innovación y transferencia de conocimiento en atención a las necesidades internas y de impacto social; establecer estrategias que contribuyan a la internacionalización de las funciones sustantivas de la universidad, para garantizar la formación de profesionales con mentalidad, actitudes y competencias de ciudadanos mundiales que les permitan integrarse al escenario laboral transnacional; y, continuar apoyando los procesos de formación doctoral considerando las necesidades de desarrollo de los campos del conocimiento en que se insertan, en función de los problemas y demandas de la sociedad.

INNOVACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2023	META 2024	INDICADOR DE RESULTADO DEL SEGUNDO SEMESTRE	PERÍODO SEGUNDO SEMESTRE		CUMPLIMIENTO ACTIVIDADES		PRESUPUESTO POA 2024			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
								1/7/2024	31/12/2024	PRIMER SEMESTRE EJECUTADO	SEGUNDO SEMESTRE EJECUTADO	TOTAL ASIGNADO	PRIMER SEMESTRE EJECUTADO	SEGUNDO SEMESTRE EJECUTADO		
1 Desarrollar conocimientos y capacidades para la gestión y operación de la innovación y transferencia de conocimiento (ITC) en la comunidad universitaria de UCSG	a. Desarrollar sesiones de difusión y capacitación sobre innovación y transferencia de conocimiento para la comunidad universitaria.	Jornada de actualización científica de Fisioterapia	Lcdo. Jorge Arce, Coordinadora de Admisión: Lcda. Tania Abril	1)Número de eventos realizados	0	1	0	01/07/2024	31/12/2024	0%	0%	\$2.600,00	\$0,00	\$0,00	Informe del Coordinador de Área (corte al 31/12/2024)	
				2)Número de eventos realizados	0	1	0	01/07/2024	31/12/2024	0%	0%	\$2.600,00	\$0,00	\$0,00	Informe del Coordinador de Área (corte al 31/12/2024)	
	b. Desarrollar conocimientos y capacidades de gestión de la propiedad intelectual en la comunidad universitaria	Jornadas para el desarrollo de conocimiento	Lcdo. Jorge Arce, Coordinadora de Admisión: Lcda. Tania Abril	3)Número de eventos realizados	0	1	0	01/07/2024	31/12/2024	0%	0%	\$2.600,00	\$0,00	\$0,00	Informe del Coordinador de Área (corte al 31/12/2024)	
2 Establecimiento y gestión de una masa crítica de profesionales universitarios	a. Promover la vinculación de profesionales universitarios en las actividades de	Vincular a profesores en actividades de transferencia de conocimiento	Director de Carrera: Lcdo. Stalin Jurado, Coordinadora Académica de Carrera: Lcda. Eva Chang, Lcda. Sheyla Villacrés	4)Número de agentes de ITC registrados/ primer año	0	1	0	01/07/2024	31/12/2024	0%	0%	\$2.600,00	\$0,00	\$0,00	Informe del Coordinador de Área (corte al 31/12/2024)	

vinculados a la innovación y transferencia de conocimiento	transferencia de conocimiento en calidad de agentes de ITC	Crear eventos de transferencia de conocimiento	Director de Carrera: Lcdo. Stalin Jurado, Coordinadora Académica de Carrera: Lcda. Eva Chang, Lcda. Sheyla Villacrés	5)Número de eventos realizados	0	1	0	01/07/2024	31/12/2024	0%	0%	\$2.600,00	\$0,00	\$0,00	Informe del Coordinador de Área (corte al 31/12/2024)
3 Establecimiento y gestión de un conjunto de servicios y consultorías especializados a ofertar desde UCSG	a. Promoción y difusión de la oferta de servicios de transferencia de conocimientos, consultorías, cursos y servicios de laboratorio	Promover cursos y servicios de fisioterapia	Coordinadora área básica: Lcda. Sheyla Villacrés. Lcda. Abigail Burbano	6)Número de eventos realizados	1	1	0	01/07/2024	31/12/2024	100%	0%	\$2.600,00	\$2.600,00	\$0,00	INFORME INDICADOR 6
		Reunión para proponer cursos y servicios de fisioterapia	Coordinadora área básica: Lcda. Sheyla Villacrés. Lcda. Abigail Burbano	7)Número de reuniones realizadas	1	1	0	01/07/2024	31/12/2024	100%	0%	\$2.600,00	\$2.600,00	\$0,00	INFORME INDICADOR 7

INTERNACIONALIZACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2023	META 2024	INDICADOR DE RESULTADO DEL SEGUNDO SEMESTRE	PERÍODO SEGUNDO SEMESTRE		CUMPLIMIENTO ACTIVIDADES		PRESUPUESTO POA 2024			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
								1/7/2024	31/12/2024	PRIMER SEMESTRE EJECUTADO	SEGUNDO SEMESTRE EJECUTADO	TOTAL ASIGNADO	PRIMER SEMESTRE EJECUTADO	SEGUNDO SEMESTRE EJECUTADO		
1 Impulsar el desarrollo de proyectos académicos e investigativos con carácter internacional.	b. Difundir en las Facultades, Carreras e Institutos los compromisos suscritos en los convenios internacionales específicos para la disciplina.	Difusión de los convenios internacionales	Delegado de Movilidad: Lcdo. Jorge Arce	4)Número de actividades de convenios ejecutadas por Facultad	0	2	0	01/07/2024	31/12/2024	50%	0%	\$2.600,00	\$1.300,00	\$0,00	INFORME INDICADOR 1	
	c. Aumentar la participación en foros, congresos y jornadas científicas de prestigio internacional.	Promoción de jornadas científicas internacionales	Delegado de Movilidad: Lcdo. Jorge Arce	5)Número de participaciones ejecutadas por año	0	2	2	01/07/2024	31/12/2024	0%	100%	\$2.600,00	\$0,00	\$2.600,00	Informe Indicador 1.docx	
	d. Registrar y mantener contacto con los egresados que están en el exterior, involucrarlos en las redes de aprendizaje	Incremento y actualización de información	Coordinadora de titulación: Dra. Isabel Grijalva	38)% de graduados que responden la encuesta al año de graduarse	100%	100%	0%	01/07/2024	31/12/2024	0%	0%	\$2.600,00	\$0,00	\$0,00	Informe del Coordinador de Área (corte al 31/12/2024)	

5 Gestionar y sistematizar el proceso de internacionalización de la UCSG.	y comunidades de práctica institucionales, y ofrecerles formación permanente para el desarrollo de su perfil global.	Incremento y actualización de información	Coordinadora de titulación: Dra. Isabel Grijalva	39)% de graduados de quienes tenemos datos	100%	100%	0%	01/07/2024	31/12/2024	0%	0%	\$2.600,00	\$0,00	\$0,00	Informe del Coordinador de Área (corte al 31/12/2024)
	e. Mantener actualizado un espacio en la web de la UCSG con información de internacionalización.	Incremento y actualización de información	Delegado de Movilidad: Lcdo. Jorge Arce	40)% de espacio Dirección Internacionalización en página web actualizado	0%	100%	0%	01/07/2024	31/12/2024	0%	0%	\$2.600,00	\$0,00	\$0,00	Informe del Coordinador de Área (corte al 31/12/2024)

4. VINCULACIÓN

Objetivo Estratégico 4: Reforzar la vinculación entre la universidad , el estado y la sociedad para el desarrollo de proyectos interdisciplinarios de impacto social que permitan mejorar las condiciones de vida de la comunidad.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2023	META 2024	INDICADOR DE RESULTADO DEL SEGUNDO SEMESTRE	PERÍODO SEGUNDO SEMESTRE		CUMPLIMIENTO ACTIVIDADES		PRESUPUESTO POA 2024			EVIDENCIAS LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	OBSERVACIONES
								1/7/2024	31/12/2024	PRIMER SEMESTRE EJECUTADO	SEGUNDO SEMESTRE EJECUTADO	TOTAL ASIGNADO	PRIMER SEMESTRE EJECUTADO	SEGUNDO SEMESTRE EJECUTADO		
1 Profundizar las capacidades de relacionamiento institucional entre la UCSG, la administración pública, el entorno socioeconómico y la sociedad civil.	a. Reforzar la política de alianzas y convenios con sectores y organizaciones públicas y privadas.	Convenios y alianzas nacionales e internacionales	Coordinadora área básica: Lcda. Sheyla Villacres	1) Número de convenios gestionados con instituciones públicas, privadas u organismos nacionales e internacionales	0	11	0	01/07/2024	31/12/2024	0%	0%	\$2.600,00	\$0,00	\$0,00	Informe del Coordinador de Área (corte al 31/12/2024)	
	c. Incentivar la colaboración con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes	Convenio suscritos para pasantías	Coordinadora área básica: Lcda. Sheyla Villacres	3) Número de convenios suscritos con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes	0	4	0	01/07/2024	31/12/2024	0%	0%	\$2.600,00	\$0,00	\$0,00	Informe del Coordinador de Área (corte al 31/12/2024)	
2. Consolidar y ampliar el portafolio de	a. Desarrollar programas y proyectos de vinculación para atender las necesidades detectadas en el entorno de influencia de la UCSG.	Planificación, organización, control y seguimiento de actividades de acuerdo a las necesidades detectadas "los primeros mil días de vida"	Lcda. Abigail Burbano	5) Número de proyectos de vinculación ejecutados	1	1	0	01/07/2024	31/12/2024	100%	0%	\$2.600,00	\$2.600,00	\$0,00	Informe indicador 5	

programas, proyectos de vinculación y de educación continua	c. Organizar e impulsar cursos y actividades de educación continua a fin de potenciar la transferencia cultural y del conocimiento desde las Facultades y Carreras	Eventos anuales de educación continua	Coordinadora de Admisión: Lcda. Tania Abril	7) Número de eventos anuales de educación continua ejecutados.	0	1	1	01/07/2024	31/12/2024	0%	100%	\$2.600,00	\$0,00	\$2.600,00	INDICADOR 7
3 Incrementar las acciones de movilidad nacional e internacional para estudiantes, docentes y personal administrativo de la UCSG.	b. Promover la participación de estudiantes y docentes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.	Estudiantes participantes en la movilidad académica y/o investigación	Delegado de Movilidad: Lcdo. Jorge Arce	10) Número de estudiantes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.	0	1	1	01/07/2024	31/12/2024	0%	100%	\$2.600,00	\$0,00	\$2.600,00	Informe Indicador 3.docx
		Docentes participantes en la movilidad académica y/o investigación	Delegado de Movilidad: Lcdo. Jorge Arce	11) Número de docentes en actividades de movilidad académica y/o de investigación	0	1	1	01/07/2024	31/12/2024	0%	100%	\$2.600,00	\$0,00	\$2.600,00	Informe Indicador 3.docx
4.Potenciar las vías de comunicación internas y externas con los públicos objetivos	a. Difundir los resultados de los proyectos de vinculación, acciones de relacionamiento e iniciativas del Vicerrectorado.	Difusiones de eventos anuales	Lcda. Abigail Burbano	15) Número de eventos anuales de difusión	2	2	0	01/07/2024	31/12/2024	100%	0%	\$2.600,00	\$2.600,00	\$0,00	INFORME INDICADOR 15
5 Fortalecer las condiciones necesarias para favorecer la empleabilidad de nuestros graduados.	a. Mantener diálogos permanentes con los posibles empleadores de nuestros graduados con el objeto de actualizar nuestros perfiles profesionales.	Actualizaciones de perfiles de graduados	Coordinadora de titulación: Dra. Isabel Grijalva	16) Número de actualizaciones de nuestros perfiles profesionales de nuestros graduados	0	1	0	01/07/2024	31/12/2024	0%	0%	\$2.600,00	\$0,00	\$0,00	Informe del Coordinador de Área (corte al 31/12/2024)
	b. Colaborar con empresas e instituciones, en actividades académicas específicas, que apunten los procesos de formación y asesoramiento para la búsqueda de empleo de los/as egresados/as.	Ferías laborales	Lcda. Abigail Burbano	17) Número de ferías laborales anuales con las empresas e instituciones públicas o privadas.	0	1	0	01/07/2024	31/12/2024	100%	0%	\$2.600,00	\$2.600,00	\$0,00	INFORME INDICADOR 17

5. ADMINISTRACIÓN

Objetivo Estratégico 5 : Optimizar la gestión administrativa, financiera, el talento humano y el bienestar universitario, a través de la implementación de procesos de calidad que contribuyan a alcanzar la eficiencia y eficacia institucional.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2023	META 2024	INDICADOR DE RESULTADO DEL SEGUNDO SEMESTRE	PERÍODO SEGUNDO SEMESTRE		CUMPLIMIENTO ACTIVIDADES		PRESUPUESTO POA 2024			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
								1/7/2024	31/12/2024	PRIMER SEMESTRE EJECUTADO	SEGUNDO SEMESTRE EJECUTADO	TOTAL ASIGNADO	PRIMER SEMESTRE EJECUTADO	SEGUNDO SEMESTRE EJECUTADO	LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	
1 Incrementar la razonabilidad en los activos, suministros y otros bienes de la universidad así como la conformidad de la información	a. Implementar normas de control que permitan el correcto seguimiento a la provisión del servicio y resuelvan potenciales incumplimientos normativos en la gestión administrativa, seguridad y adquisiciones	Capacitación interna y o externa de servicios, establecidos acordados a las demandas.	Coordinador Académico 2: Ing. Mauricio Garzón	1) Tasa: (No. Horas hombre capacitación ejecutada / No. Total Horas hombre capacitación planificada y aprobada) x 100%	100%	100%	50%	01/07/2024	31/12/2024	50%	50%	\$2.600,00	\$1.300,00	\$1.300,00	Informe del Coordinador de Área (corte al 31/12/2024)	
		Difusión de procedimientos internos	Coordinador Académico 2: Ing. Mauricio Garzón	2) Tasa: (No. Horas hombre difusión de procedimientos internos / No. Total Horas hombre capacitación planificada y aprobada) x 100%	100%	100%	50%	01/07/2024	31/12/2024	50%	50%	\$2.600,00	\$1.300,00	\$1.300,00	Informe del Coordinador de Área (corte al 31/12/2024)	
2 Mejorar el proceso de adquisiciones garantizando la base de datos de proveedores calificados y evaluados; así como la reducción de tiempos de atención y efectividad de la compra.	b. Restructurar los métodos del proceso de adquisiciones. Incluir cumplimiento de estándares en términos de referencia y asegurar la programación de las compras con base a la planificación estratégica y operacional	Tabla de adquisiciones requeridas por la carrera	Coordinador Académico 2: Ing. Mauricio Garzón	13) Tasa: (No. Adquisiciones contratadas/ No. Total Adquisiciones requeridas y planificadas en PAC) x 100%	100%	100%	50%	01/07/2024	31/12/2024	50%	50%	\$2.846,50	\$1.423,25	\$1.423,25	Informe del Coordinador de Área (corte al 31/12/2024)	
4. Asegurar la operatividad, disponibilidad de	a. Integrar recursos de la cadena de valor que resuelvan técnicamente las oportunidades de	Supervisión del mantenimiento preventivo	Coordinador Académico 2: Ing. Mauricio Garzón	24) Tasa: (No. Mantenimientos preventivos realizados por c/programas de ingeniería/ No. TTL. Mantenimientos planificados por c/programas de ingeniería) x 100%	100%	100%	50%	01/07/2024	31/12/2024	50%	50%	\$2.600,00	\$1.300,00	\$1.300,00	Informe del Coordinador de Área (corte al 31/12/2024)	

Infraestructura y equipamiento con enfoque a la cadena de valor	mejora presentada en la provisión del servicio a través de la implementación de proyectos de titulación	Diseño del plan de infraestructura	Coordinador Académico 2: Ing. Mauricio Garzón	25) No. Hitos de desarrollo de infraestructura UCSG/ No. TTL. Hitos planificados y acordados en el Plan Desarrollo de Infraestructura) x 100%	100%	100%	50%	01/07/2024	31/12/2024	50%	50%	\$2.600,00	\$1.300,00	\$1.300,00	Informe del Coordinador de Área (corte al 31/12/2024)	
											TOTAL	\$161.446,50	\$55.451,25	\$50.693,25		