



UNIVERSIDAD CATÓLICA  
DE SANTIAGO DE GUAYAQUIL

PLAN OPERATIVO ANUAL- 2025 (POA)  
CARRERA: MEDICINA

1. ACADÉMICO

Objetivo Estratégico 1 : Garantizar la formación de profesionales íntegros y competentes que respondan con eficiencia a las necesidades de la sociedad.

| OBJETIVOS OPERATIVOS   | ESTRATEGIAS | ACTIVIDADES   | RESPONSABLES   | INDICADORES DE GESTION*   | LÍNEA BASE 2024 | META 2025 | PERIODO |           | PRESUPUESTO | EVIDENCIAS                     | OBSERVACIONES |
|--|-------------|---|--|---|-----------------|-----------|---------|-----------|-------------|--------------------------------|---------------|
|  |             |   |  |   |                 |           | ENERO   | DICIEMBRE |             | LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC |               |
| b. Mejorar la oferta académica de grado en función de las nuevas demandas y requerimientos de la sociedad. |             | Realizar casas abiertas para la promoción de la carrera                                     | Dr. Juan Luis Aguirre, Director de Carrera; Dr Gabriel Mayner, SubDirector; Ing. Shirley Reyes Coordinadora Admisión Medicina  | 6. Unidad aprobada en CU y el CES e implementada.                           | 1               | 1         | Enero   | Diciembre | \$5.970,53  | Informe de Coordinador de Área |               |
| c. Fortalecer el proceso de medición de resultados de aprendizaje por unidades de organización curricular. |             | Revisión de los programas de asignatura y syllabus cada semestre.                           | Dr. Juan Luis Aguirre, Director de la Carrera, Dr. Gabriel Mayner, SubDirector de la Carrera, Coordinadores de área: Dra. Caridad Mayo, Dra. Maritza Guerrero, Dr. Jorge De Vera, Dr. Ricardo Cañizares, Ab. Joffre Ramírez, Dr. Freddy Aveiga, Dr. Andrés Ayón, Dr. Brumell Aguiar, Dr. Diego Vásquez, Dra. Ana Lucía Pesántez. | 7. Número de informes anuales por carrera revisados.                        | 1               | 1         | Enero   | Diciembre | \$5.970,53  | Informe de Coordinador de Área |               |
| d. Fortalecer el proceso de titulación en grado.   |             | Certificación de lista de estudiantes matriculados en la carrera para el periodo académico. | Dra Ana Pesantez, Coordinadora Academica 1   | 8. Tasa anual de titulación.  | -4%             | 62%       | Enero   | Diciembre | \$5.970,53  | Informe de Coordinador de Área |               |
|  |             | Certificación de lista de estudiantes según el cohorte que conforman la grupo de graduados  | Dra Ana Pesantez, Coordinadora Academica 1   | 9. Número de profesores con tutorías académicas y de ayudantes pedagógicos. | 40              | 40        | Enero   | Diciembre | \$5.970,53  | Informe de Coordinador de Área |               |

1 Asegurar la calidad de los procesos de formación de grado

|   |  |  |  |   |   |       |           |            |                                |
|---|--|--|--|---|---|-------|-----------|------------|--------------------------------|
| f. Fortalecer el rol de la Comisión Académica de grado como un ente asesor del Consejo Universitario para la revisión y actualización permanentes de los reglamentos, normativas y procesos académicos. | Revisión de las normativas y resoluciones adoptadas por la carrera para su actualización .<br>Elaboración de nuevas normativas , reglamentos o resoluciones según las necesidades de la carrera. | Dr. Juan Luis Aguirre, Director de la Carrera, Dr. Gabriel Mayner, SubDirector de la Carrera, Coordinadores de área: Dra. Caridad Mayo, Dra. Maritza Guerrero, Dr. Jorge De Vera, Dr. Ricardo Cañizares, Ab. Joffre Ramírez, Dr. Freddy Aveiga, Dr. Andrés Ayón, Dr. Brumell Aguiar, Dr. Diego Vásquez, Dra. Ana Lucía Pesántez. | 12. Número de informes de revisiones para la actualización de reglamentos.                           | 2 | 2 | Enero | Diciembre | \$5.970,53 | Informe de Coordinador de Área |
|   | Socialización sistemática de las resoluciones adoptadas en relación con la actualización de los procesos académicos de la universidad.   | Dr. Juan Luis Aguirre, Director de la Carrera, Dr. Gabriel Mayner, SubDirector de la Carrera, Coordinadores de área: Dra. Caridad Mayo, Dra. Maritza Guerrero, Dr. Jorge De Vera, Dr. Ricardo Cañizares, Ab. Joffre Ramírez, Dr. Freddy Aveiga, Dr. Andrés Ayón, Dr. Brumell Aguiar, Dr. Diego Vásquez, Dra. Ana Lucía Pesántez. | 13. Número de informes de revisiones para la actualización de normativas.                            | 2 | 2 | Enero | Diciembre | \$5.970,53 | Informe de Coordinador de Área |
|   | Socialización sistemática de las resoluciones adoptadas en relación con las normativas de la Carrera y elaboración de informes a Consejo Directivo de la Facultad                                | Dr. Juan Luis Aguirre, Director de la Carrera, Dr. Gabriel Mayner, SubDirector de la Carrera, Coordinadores de área: Dra. Caridad Mayo, Dra. Maritza Guerrero, Dr. Jorge De Vera, Dr. Ricardo Cañizares, Ab. Joffre Ramírez, Dr. Freddy Aveiga, Dr. Andrés Ayón, Dr. Brumell Aguiar, Dr. Diego Vásquez, Dra. Ana Lucía Pesántez. | 14. Número de informes de revisiones para la actualización de procesos académicos de la universidad. | 2 | 2 | Enero | Diciembre | \$5.970,53 | Informe de Coordinador de Área |
|   | Reuniones con la comisión académica para mejoras en el diseño y revisión de los programas de asignaturas   | Dr. Juan Luis Aguirre, Director de la Carrera, Dr. Gabriel Mayner, SubDirector de la Carrera, Coordinadores de área: Dra. Caridad Mayo, Dra. Maritza Guerrero, Dr. Jorge De Vera, Dr. Ricardo Cañizares, Ab. Joffre Ramírez, Dr. Freddy Aveiga, Dr. Andrés Ayón, Dr. Brumell Aguiar, Dr. Diego Vásquez, Dra. Ana Lucía Pesántez. | 15. Número de actas e informes registrados.  | 2 | 2 | Enero | Diciembre | \$5.970,53 | Informe de Coordinador de Área |

|   |  |  |  |    |    |       |           |            |                                |  |
|---|--|--|--|----|----|-------|-----------|------------|--------------------------------|--|
| g. Fortalecer el funcionamiento de las comisiones académicas de carreras para mejoras en el diseño y revisión de los programas de asignaturas, la actualización de la bibliografía y otros recursos, seguimiento a resultados de aprendizaje y perfil de egreso, prácticas preprofesionales y resultados de la evaluación integral docente. | Actualización de la bibliografía de los syllabus por parte de los docentes y reporte a la comisión académica.  | Dr. Juan Luis Aguirre, Director de la Carrera, Dr. Gabriel Mayner, SubDirector de la Carrera, Coordinadores de área: Dra. Caridad Mayo, Dra. Maritza Guerrero, Dr. Jorge De Vera, Dr. Ricardo Cañizares, Ab. Joffre Ramírez, Dr. Freddy Aveiga, Dr. Andrés Ayón, Dr. Brumell Aguiar, Dr. Diego Vásquez, Dra. Ana Lucía Pesántez. | 16. Número de reportes registrados.  | 1  | 2  | Enero | Diciembre | \$5.970,53 | Informe de Coordinador de Área |  |
|   | Elaboración del distributivo docente de la carrera   | Dr. Juan Luis Aguirre, Director de la Carrera; Dr. Gabriel Mayner, SubDirector de la Carrera   | 17. Número de informes de revisión del distributivo docente de las carreras. | 2  | 2  | Enero | Diciembre | \$5.970,53 | Informe de Coordinador de Área |  |
|   | Aplicar de forma semestral los instrumentos correspondientes a la evaluación integral del profesor. Análisis de los resultados de las encuestas realizadas a los docentes sobre su acción pedagógica | Dr. Juan Luis Aguirre, Director de la Carrera; Dr. Gabriel Mayner, SubDirector de la Carrera   | 18. Número de informes de las jornadas de autoevaluación de carreras.        | 2  | 2  | Enero | Diciembre | \$4.970,53 | Informe de Coordinador de Área |  |
| a. Implementar el proceso de titularización de los docentes de acuerdo con la autorización del Consejo Universitario.   | Incrementar el número de docentes titularizados mediante la difusión de convocatoria institucional.  | Director de carrera.   | 19. Número de profesores titularizados.                                      | 19 | 19 | Enero | Diciembre | \$1.000,00 | Convocatoria                   |  |

2 Fortalecer la formación, la calidad y la evaluación integral de los docentes de grado.

|  |  |   |   |    |    |       |           |             |                                |
|--|--|---|---|----|----|-------|-----------|-------------|--------------------------------|
| b. Desarrollar e implementar un Plan de Formación y Actualización Docente. | Difusión de información sobre oferta de capacitaciones a los profesores y demás profesionales del área               | Dr. Juan Luis Aguirre, Director de la Carrera, Dr. Gabriel Mayner, SubDirector de la Carrera, Coordinadores de área: Dra. Caridad Mayo, Dra. Maritza Guerrero, Dr. Jorge De Vera, Dr. Ricardo Cañizares, Ab. Joffre Ramírez, Dr. Freddy Aveiga, Dr. Andrés Ayón, Dr. Brummell Aguiar, Dr. Diego Vásquez, Dra. Ana Lucía Pesántez. | 20. Número de informes de seguimiento al Plan de Formación y Actualización docente presentados a la Comisión Académica        | 2  | 2  | Enero | Diciembre | \$13.931,26 | Informe de Coordinador de Área |
|  | Elaborar programas de capacitación y actualización para profesores   | Dr. Juan Luis Aguirre, Director de la Carrera, Dr. Gabriel Mayner, SubDirector de la Carrera, Coordinadores de área: Dra. Caridad Mayo, Dra. Maritza Guerrero, Dr. Jorge De Vera, Dr. Ricardo Cañizares, Ab. Joffre Ramírez, Dr. Freddy Aveiga, Dr. Andrés Ayón, Dr. Brummell Aguiar, Dr. Diego Vásquez, Dra. Ana Lucía Pesántez. | 21. Número de profesores que participan en espacios de formación, capacitación y actualización docente.                       | 20 | 20 | Enero | Diciembre | \$13.931,26 | Informe de Coordinador de Área |
|  | Registro de los cursos realizados por los docentes según tipo de capacitación: seminarios, jornadas, congresos, etc. | Dr. Juan Luis Aguirre, Director de la Carrera; Dr. Gabriel Mayner, SubDirector de la Carrera  | 22. Número de docentes que participan en Comunidades de innovación educativa implementadas.                                   | 36 | 38 | Enero | Diciembre | \$13.931,26 | Informe de Coordinador de Área |
|  | Socialización de informes sobre la actualización de la normativa referente a la actualización docente                | Dr. Juan Luis Aguirre, Director de la Carrera; Dr. Gabriel Mayner, SubDirector de la Carrera  | 23. Número de informes sobre la actualización de la normativa referente a la formación, capacitación y actualización docente. | 1  | 1  | Enero | Diciembre | \$12.931,26 | Informe de Coordinador de Área |

|   |  |   |  |   |   |       |           |             |                                |  |
|---|--|---|--|---|---|-------|-----------|-------------|--------------------------------|--|
| d. Revisar periódicamente los procesos de evaluación integral docente de grado. | Aplicar de forma semestral los instrumentos correspondientes a la evaluación integral del profesor                             | Dr. Juan Luis Aguirre, Director de la Carrera; Dr. Gabriel Mayner, SubDirector de la Carrera  | 25. Número de informes presentados sobre la evaluación integral docente en la Comisión Académica de la Universidad | 2 | 2 | Enero | Diciembre | \$13.931,26 | Informe de Coordinador de Área |  |
| a. Revisar y actualizar la normativa vigente de la admisión.                    | Reunión de coordinadores de admisión con la dirección de la carrera para revisión de las normativas de admisión                | Ing. Shirley Reyes, Coordinadora Admisiones Medicina  | 26. Número de informes de revisión de normativas de admisión.  | 2 | 2 | Enero | Diciembre | \$11.941,09 | Informe de Coordinador de Área |  |
| b. Desarrollar mejoras en los procesos de admisión de grado.                    | Registro de cierre del proceso de admisión   | Ing. Shirley Reyes, Coordinadora Admisiones Medicina  | 27. Número de informes sobre el cierre del proceso de admisión.  | 2 | 2 | Enero | Diciembre | \$11.941,09 | Informe de Coordinador de Área |  |
|   | Elaboración de informe sobre el porcentaje de estudiantes que aprueban el proceso de admisión por examen o curso de nivelación | Ing. Shirley Reyes, Coordinadora Admisiones Medicina  | 28. Número de informes sobre el porcentaje de estudiantes que aprueban los procesos de admisión.                   | 2 | 2 | Enero | Diciembre | \$11.941,09 | Informe de Coordinador de Área |  |
|   | Difusión de información sobre el acompañamiento estudiantil  | Dr. Juan Luis Aguirre, Director de la Carrera; Lic. María Ebelina Calderón, APE Medicina ; Lic. Julio Salcedo Consejero Estudiantil | 32. Número de informes de las difusiones en los distintos medios de la universidad.                                | 2 | 2 | Enero | Diciembre | \$11.941,09 | Informe de Coordinador de Área |  |

3 Fortalecer y desarrollar los procesos de admisión de grado y los programas de acompañamiento estudiantil.

c. Desarrollar mejoras en los procesos y programas de acompañamiento estudiantil.

|   |  |  |          |          |              |                  |                    |                                       |  |
|---|--|--|----------|----------|--------------|------------------|--------------------|---------------------------------------|--|
| <p>Recepción de informes sobre estudiantes de SNNA atendidos por acompañamiento estudiantil</p>   | <p>Dr. Juan Luis Aguirre, Director de la Carrera; Lic. María Ebelina Calderón, APE Medicina ; Lic. Julio Salcedo Consejero Estudiantil</p> | <p>33. Número de informes de estudiantes becarios SNNA atendidos por los programas de CE y APE.</p>  | <p>2</p> | <p>2</p> | <p>Enero</p> | <p>Diciembre</p> | <p>\$11.941,09</p> | <p>Informe de Coordinador de Área</p> |  |
| <p>Registro de asistencia a charlas y talleres sobre determinación de necesidades, liderazgo y gobernabilidad estudiantil realizados y orientados a la participación en los procesos de gobernabilidad estudiantil.</p> | <p>Dr. Juan Luis Aguirre, Director de la Carrera; Lic. María Ebelina Calderón, APE Medicina ; Lic. Julio Salcedo Consejero Estudiantil</p> | <p>34. Número de talleres y charlas sobre determinación de necesidades, liderazgo y gobernabilidad estudiantil realizados y orientados a la participación en los procesos de gobernabilidad estudiantil.</p> | <p>1</p> | <p>1</p> | <p>Enero</p> | <p>Diciembre</p> | <p>\$11.941,09</p> | <p>Informe de Coordinador de Área</p> |  |
| <p>Recepción de informes sobre estudiantes en segunda y tercera matrícula atendidos por los programas de acompañamiento estudiantil.</p>  | <p>Dr. Juan Luis Aguirre, Director de la Carrera; Lic. María Ebelina Calderón, APE Medicina ; Lic. Julio Salcedo Consejero Estudiantil</p> | <p>35. Número de informes de estudiantes en segunda y tercera matrícula atendidos por los programas de CE y APE</p>  | <p>2</p> | <p>2</p> | <p>Enero</p> | <p>Diciembre</p> | <p>\$11.941,09</p> | <p>Informe de Coordinador de Área</p> |  |
| <p>Formación de mesas de trabajo para elaborar políticas, propuestas y seguimiento para la atención de necesidades educativas especiales.</p>   | <p>Dr. Juan Luis Aguirre, Director de la Carrera; Lic. María Ebelina Calderón, APE Medicina ; Lic. Julio Salcedo Consejero Estudiantil</p> | <p>36. Número de mesas de trabajo para elaborar políticas, propuestas y seguimiento para la atención de necesidades educativas especiales.</p>   | <p>4</p> | <p>4</p> | <p>Enero</p> | <p>Diciembre</p> | <p>\$11.941,09</p> | <p>Informe de Coordinador de Área</p> |  |

|  |   |   |  |  |    |   |       |           |             |                                |  |
|--|---|---|--|--|----|---|-------|-----------|-------------|--------------------------------|--|
|  | d. Promover la inclusión universitaria.   | Desarrollo de proyectos de cuidado ambiental para ser desarrolladas en la formación de grado.                         | Dr. Juan Luis Aguirre, Director de la Carrera; Lic. María Ebelina Calderón, APE Medicina ; Lic. Julio Salcedo Consejero Estudiantil  | 37. Número de acciones de sostenibilidad ambiental desarrolladas en la formación de grado.                           | -2 | 2 | Enero | Diciembre | \$11.941,09 | Informe de Coordinador de Área |  |
|  |   | Elaboración de propuestas aprobadas para la prevención y atención de actos de acoso, hostigamiento y violencia sexual | Dr. Juan Luis Aguirre, Director de la Carrera; Lic. María Ebelina Calderón, APE Medicina ; Lic. Julio Salcedo Consejero Estudiantil ; Dra Devie Navas, Docente TC Medicina | 38. Número de propuestas aprobadas para la prevención y atención de actos de acoso, hostigamiento y violencia sexual | 1  | 1 | Enero | Diciembre | \$11.941,09 | Informe de Coordinador de Área |  |
| 4. Desarrollar y actualizar los procesos y proyectos institucionales académicos. | a. Actualizar y optimizar los procesos académicos.  | Revisión y rediseño de procesos .   | Dr. Juan Luis Aguirre, Director de Carrera; Dr. Gabriel Mayner,SubDirector de la carrera, Dra Ana María Pesantez, Coordinadora Académica 1                                 | 39. Número de informes y/o rutas de procesos rediseñados.  | 2  | 2 | Enero | Diciembre | \$11.941,09 | Informe de Coordinador de Área |  |
|  | b. Implementar un portafolio de servicios de apoyo a la docencia, de innovación académica y de recursos de aprendizaje. | Formación de repositorios de recursos a disposición de profesores   | Dr. Juan Luis Aguirre, Director de Carrera; Dr. Gabriel Mayner,SubDirector de la carrera, Dra Ana María Pesantez, Coordinadora Académica 2                                 | 40. Número de informes sobre recursos a disposición de los profesores.   | 2  | 2 | Enero | Diciembre | \$11.941,09 | Informe de Coordinador de Área |  |
|  |   | Diseño de programas de capacitación en recursos digitales   | Dr. Juan Luis Aguirre, Director de Carrera; Dr. Gabriel Mayner,SubDirector de la carrera, Dra Ana María Pesantez, Coordinadora Académica 3                                 | 41. Número de diseños de programas de capacitación en recursos digitales.  | 2  | 2 | Enero | Diciembre | \$11.941,09 | Informe de Coordinador de Área |  |

|   |   |  |  |   |   |       |           |             |                                |  |
|---|---|--|--|---|---|-------|-----------|-------------|--------------------------------|--|
| c. Desarrollar y apoyar actividades y programas de tipo profesional y académico que posicionen a nuestra universidad ante sus respectivos públicos. | Organización de actividades y eventos dirigidos a colegios de Guayaquil     | Ing. Shirley Reyes,<br>Coordinadora Admisiones<br>Medicina | 42. Número de informes y/o reseñas de los eventos dirigidos a los distintos colegios de Guayaquil. | 2 | 2 | Enero | Diciembre | \$47.764,37 | Informe de Coordinador de Área |  |
|   | Organización de actividades y eventos dirigidos a estudiantes de la carrera | Ing. Shirley Reyes,<br>Coordinadora Admisiones<br>Medicina | 43. Número de informes y/o reseñas de los eventos dirigidos a los estudiantes de la universidad.   | 2 | 2 | Enero | Diciembre | \$42.793,83 | Informe de Coordinador de Área |  |

## 2. INVESTIGACIÓN Y POSGRADO

Objetivo Estratégico 2 : Desarrollar programas de posgrado y proyectos de investigación con carácter interdisciplinario, intercultural e internacional, generando conocimientos, servicios de calidad y formación especializada a través de la interactividad y colaboración en redes, conforme a las capacidades y dominios de la UCSG contribuyendo a la sostenibilidad global.

### INVESTIGACIÓN

| OBJETIVOS OPERATIVOS   | ESTRATEGIAS   | ACTIVIDADES  | RESPONSABLES | INDICADORES DE GESTION*  | LÍNEA BASE 2024 | META 2025 | PERIODO |           | PRESUPUESTO | EVIDENCIAS                     | OBSERVACIONES |
|--|---|--|--------------|--|-----------------|-----------|---------|-----------|-------------|--------------------------------|---------------|
|  |   |  |              |  |                 |           | ENERO   | DICIEMBRE |             | LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC |               |
| 1 Desarrollar investigación innovadora con calidad e impacto socio-económico y cultural. | c. Fortalecer el concurso UCSG Investiga.                                   | Participación activa en el concurso UCSG investiga                         |              | 1) Número de propuestas presentadas en concurso para profesores UCSG Investiga | 5               | 6         | Enero   | Diciembre | \$11.941,09 | Informe de Coordinador de Área |               |
|  |   | Motivación a los docentes para la participación en concurso UCSG investiga |              | 2) Número de profesores participantes en concurso UCSG Investiga               | 5               | 6         | Enero   | Diciembre | \$11.941,09 | Informe de Coordinador de Área |               |
|  | a. Fortalecer los concursos para estudiantes que fomentan la investigación. | Motivación a los estudiantes para la participación en proyectos TECNOCATOL |              | 3) Número de proyectos presentados en concurso estudiantil TECNOCATOL          | -1              | 1         | Enero   | Diciembre | \$11.941,09 | Informe de Coordinador de Área |               |
|  |   | Motivación a los estudiantes para la participación en concurso TECNOCATOL  |              | 4) Número de alumnos participantes en concurso TECNOCATOL                      | -7              | 8         | Enero   | Diciembre | \$11.941,09 | Informe de Coordinador de Área |               |

|  |  |  |  |  |   |   |       |           |             |                                |  |
|--|--|--|--|--|---|---|-------|-----------|-------------|--------------------------------|--|
| 7 Introducir espacios interactivos de gamificación y mentorías para el desarrollo de competencias investigativas en estudiantes. | c. Desarrollar actividades de investigación para estudiantes por medio del Club de Ciencias de la UCSG | Motivación a los estudiantes para la participación en Club de Ciencias             | Dr. Juan Luis Aguirre, Director de la Carrera, Dr. Gabriel Mayner, SubDirector de la Carrera, Coordinadores de área: Dra. Caridad Mayo, Dra. Maritza Guerrero, Dr. Jorge De Vera, Dr. Ricardo Cañizares, Ab. Joffre Ramírez, Dr. Freddy Aveiga, Dr. Andrés Ayón, Dr. Brumell Aguiar, Dr. Diego Vásquez, Dra. Ana Lucía Pesántez. | 5)Número de alumnos participantes en actividades del Club de Ciencias UCSG   | 7 | 8 | Enero | Diciembre | \$11.941,09 | Informe de Coordinador de Área |  |
|  |  | Acciones de promoción para la participación de docentes en concurso UCSG investiga |  | 6)Número de profesores participantes en actividades del Club de Ciencias UCSG  | 4 | 5 | Enero | Diciembre | \$11.941,09 | Informe de Coordinador de Área |  |
|  |  | Motivación a los estudiantes para la participación en Club de Ciencias             |  | 7)Número de alumnos que participan en concursos de Posters de resultados de investigación generados por los estudiantes del Club de Ciencias . | 7 | 8 | Enero | Diciembre | \$11.941,09 | Informe de Coordinador de Área |  |
|  |  | Motivación a los estudiantes para la participación en Talleres de investigación    |  | 8)Número de estudiantes participando en talleres de investigación  | 7 | 8 | Enero | Diciembre | \$11.941,09 | Informe de Coordinador de Área |  |
|  | d. Realizar acciones de formación de estudiantes en internacionalización de la investigación.          | Motivación a los estudiantes para la participación en internacionalización         |  | 9)Número de estudiantes participando en talleres de internacionalización   | 7 | 8 | Enero | Diciembre | \$11.941,09 | Informe de Coordinador de Área |  |

**POSGRADO**

| OBJETIVOS OPERATIVOS | ESTRATEGIAS | ACTIVIDADES   | RESPONSABLES  | INDICADORES DE GESTION*  | LÍNEA BASE 2024 | META 2025 | PERIODO |           | PRESUPUESTO | EVIDENCIAS                     | OBSERVACIONES |
|----------------------|-------------|---|---|--|-----------------|-----------|---------|-----------|-------------|--------------------------------|---------------|
|                      |             |   |   |  |                 |           | ENERO   | DICIEMBRE |             | LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC |               |
|                      |             | ofertar especialidades y maestrías a los estudiantes de grado | Dr José Luis Jouvin, Decano de la Facultad; Dr Juan Luis Aguirre, Director de Carrera; Dr Gabriel Mayner, SubDirector de Carrera, Dr Jorge Carriel Director de Posgrado | 1)Número de ofertas de posgrados con aval de facultad y/o carreras | 8               | 9         | Enero   | Diciembre | \$5.970,53  | Informe de Coordinador de Área |               |

|   |  |   |   |   |   |   |       |           |            |                                |  |
|---|--|---|---|---|---|---|-------|-----------|------------|--------------------------------|--|
| 1 Diversificar los programas de posgrado incorporando nuevos medios, saberes, tipos y perspectivas científicas para lograr calidad e impacto. | e. Articular la oferta de Posgrado con la de Grado con el fin de ampliar la trayectoria de aprendizaje y el proyecto de vida profesional de los estudiantes. | Proyecto de seguimiento a los estudiantes que cursan el último año para conocer sus expectativas de especialización | Dr José Luis Jouvin, Decano de la Facultad; Dr Juan Luis Aguirre, Director de Carrera; Dr Gabriel Mayner, SubDirector de Carrera, Dr Jorge Carriel Director de Posgrado | 2)Número de estudios cualitativos a los estudiantes de grado que estén cursando su último año de la carrera para determinar cuál es la expectativa para sus estudios de posgrado. | 2 | 2 | Enero | Diciembre | \$5.970,53 | Informe de Coordinador de Área |  |
|   |  | Talleres dirigidos a estudiantes de Grado presentando las nuevas opciones de profesionalización                     | Dr José Luis Jouvin, Decano de la Facultad; Dr Juan Luis Aguirre, Director de Carrera; Dr Gabriel Mayner, SubDirector de Carrera, Dr Jorge Carriel Director de Posgrado | 3)Número de conferencias dirigidas a los estudiantes de Grado presentando las nuevas opciones de profesionalización para continuar su formación en la UCSG.                       | 2 | 2 | Enero | Diciembre | \$5.970,53 | Informe de Coordinador de Área |  |
|   | f. Generar programas doctorales de la UCSG.  | Motivar a los docentes que ya tienen PhD a la creación del Doctorado en Medicina para los graduados de la carrera   | Dr José Luis Jouvin, Decano de la Facultad; Dr Juan Luis Aguirre, Director de Carrera; Dr Gabriel Mayner, SubDirector de Carrera, Dr Jorge Carriel Director de Posgrado | 4)Número de profesores participantes en talleres de diseño de programas de posgrado   | 1 | 1 | Enero | Diciembre | \$5.970,53 | Informe de Coordinador de Área |  |
|   |  | Diseñar programas doctorales para los graduados de la carrera   | Dr José Luis Jouvin, Decano de la Facultad; Dr Juan Luis Aguirre, Director de Carrera; Dr Gabriel Mayner, SubDirector de Carrera, Dr Jorge Carriel Director de Posgrado | 5)Número de propuestas nuevas de posgrados alineadas a la facultad  | 1 | 1 | Enero | Diciembre | \$5.970,53 | Informe de Coordinador de Área |  |

### 3. INNOVACIÓN E INTERNACIONALIZACIÓN

Objetivo Estratégico 3 :Promover y difundir el desarrollo de la cultura de innovación y transferencia de conocimiento en atención a las necesidades internas y de impacto social; establecer estrategias que contribuyan a la internacionalización de las funciones sustantivas de la universidad, para garantizar la formación de profesionales con mentalidad, actitudes y competencias de ciudadanos mundiales que les permitan integrarse al escenario laboral transnacional; y, continuar apoyando los procesos de formación doctoral considerando las necesidades de desarrollo de los campos del conocimiento en que se insertan, en función de los problemas y demandas de la sociedad.

#### INNOVACIÓN

| OBJETIVOS OPERATIVOS | ESTRATEGIAS  | ACTIVIDADES   | RESPONSABLES  | INDICADORES DE GESTION*                 | LÍNEA BASE 2024 | META 2025 | PERIODO |           | PRESUPUESTO  | EVIDENCIAS                     | OBSERVACIONES |
|----------------------|--|---|---|---|-----------------|-----------|---------|-----------|--------------|--------------------------------|---------------|
|                      |  |   |   |   |                 |           | ENERO   | DICIEMBRE |              | LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC |               |
|                      | a. Desarrollar sesiones de difusión y capacitación sobre innovación v transferencia de | Difusión y capacitación a los docentes sobre el tema de | Dr. Juan Luis Aguirre, Director de la Carrera, Dr. Gabriel Mayner, SubDirector de la Carrera, Coordinadores de área: Dra. Caridad Mayo, Dra. Maritza Guerrero, Dr. Jorge De | 1)Número de eventos realizados difusión | 2               | 3         | Enero   | Diciembre | \$111.450,25 | Informe de Coordinador de Área |               |

|  |   |  |  |   |   |   |       |           |              |                                |  |
|--|---|--|--|---|---|---|-------|-----------|--------------|--------------------------------|--|
| 1 Desarrollar conocimientos y capacidades para la gestión y operación de la innovación y transferencia de conocimiento (ITC) en la comunidad universitaria de UCSG | innovación y transferencia de conocimiento para la comunidad universitaria.   | innovación y transferencia de conocimiento   | Vera, Dr. Ricardo Cañizares, Ab. Joffre Ramírez, Dr. Freddy Aveiga, Dr. Andrés Ayón, Dr. Brumell Aguiar, Dr. Diego Vásquez, Dra. Ana Lucía Pesántez.   | 2) Número de eventos realizados /capacitación       | 3 | 3 | Enero | Diciembre | \$111.450,24 | Informe de Coordinador de Área |  |
|  | b. Desarrollar conocimientos y capacidades de gestión de la propiedad intelectual en la comunidad universitaria                             | Actividades para conocimiento docente sobre la gestión de la propiedad intelectual.  | Dr. Juan Luis Aguirre, Director de la Carrera, Dr. Gabriel Mayner, Coordinador de la Carrera, Coordinadores de área: Dra. Caridad Mayo, Dra. Maritza Guerrero, Dr. Jorge De Vera, Dr. Ricardo Cañizares, Ab. Joffre Ramírez, Dr. Freddy Aveiga, Dr. Andrés Ayón, Dr. Brumell Aguiar, Dr. Diego Vásquez, Dra. Ana Lucía Pesántez. | 3) Número de eventos realizados                     | 1 | 1 | Enero | Diciembre | \$111.450,24 | Informe de Coordinador de Área |  |
| 2 Establecimiento y gestión de una masa crítica de profesionales universitarios vinculados a la innovación y transferencia de conocimiento                         | a. Promover la vinculación de profesionales universitarios en las actividades de transferencia de conocimiento en calidad de agentes de ITC | Vinculación de profesionales universitarios en las actividades de transferencia de conocimiento en calidad de agentes de ITC               | Dr. Juan Luis Aguirre, Director de la Carrera, Dr. Gabriel Mayner, SubDirector de la Carrera, Coordinadores de área: Dra. Caridad Mayo, Dra. Maritza Guerrero, Dr. Jorge De Vera, Dr. Ricardo Cañizares, Ab. Joffre Ramírez, Dr. Freddy Aveiga, Dr. Andrés Ayón, Dr. Brumell Aguiar, Dr. Diego Vásquez, Dra. Ana Lucía Pesántez. | 4) Número de agentes de ITC registrados/ primer año | 1 | 1 | Enero | Diciembre | \$9.287,50   | Informe de Coordinador de Área |  |
|  |   |  |  | 5) Número de eventos realizados                     | 2 | 2 | Enero | Diciembre | \$9.287,50   | Informe de Coordinador de Área |  |
| 3 Establecimiento y gestión de un conjunto de servicios y consultorías especializados a ofertar desde UCSG   | a. Promoción y difusión de la oferta de servicios de transferencia de conocimientos, consultorías, cursos y servicios de laboratorio        | Promocionar y difundir en redes la oferta de servicios de transferencia de conocimientos, consultorías, cursos y servicios de laboratorio. | Dr. Juan Luis Aguirre, Director de la Carrera, Dr. Gabriel Mayner, SubDirector de la Carrera, Coordinadores de área: Dra. Caridad Mayo, Dra. Maritza Guerrero, Dr. Jorge De Vera, Dr. Ricardo Cañizares, Ab. Joffre Ramírez, Dr. Freddy Aveiga, Dr. Andrés Ayón, Dr. Brumell Aguiar, Dr. Diego Vásquez, Dra. Ana Lucía Pesántez. | 6) Número de eventos realizados                     | 2 | 2 | Enero | Diciembre | \$9.287,50   | Informe de Coordinador de Área |  |
|  |   |  |  | 7) Número de reuniones realizadas                   | 2 | 2 | Enero | Diciembre | \$9.287,50   | Informe de Coordinador de Área |  |

**INTERNACIONALIZACIÓN**

| OBJETIVOS OPERATIVOS  | ESTRATEGIAS  | ACTIVIDADES  | RESPONSABLES   | INDICADORES DE GESTION*   | LÍNEA BASE 2024 | META 2025 | PERIODO |           | PRESUPUESTO | EVIDENCIAS                     | OBSERVACIONES |
|---|--|--|--|---|-----------------|-----------|---------|-----------|-------------|--------------------------------|---------------|
|   |  |  |  |   |                 |           | ENERO   | DICIEMBRE |             | LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC |               |
| 1 Impulsar el desarrollo de proyectos académicos e investigativos con carácter internacional.   | b. Difundir en las Facultades, Carreras e Institutos los compromisos suscritos en los convenios internacionales específicos para la disciplina.  | Difusión de los compromisos internacionales  | Dr. Juan Luis Aguirre, Director de la Carrera, Dr. Gabriel Mayner, SubDirector de la Carrera, Coordinadores de área: Dra. Caridad Mayo, Dra. Maritza Guerrero, Dr. Jorge De Vera, Dr. Ricardo Cañizares, Ab. Joffre Ramírez, Dr. Freddy Aveiga, Dr. Andrés Ayón, Dr. Brumell Aguiar, Dr. Diego Vásquez, Dra. Ana Lucía Pesántez. | 4)Número de actividades de convenios ejecutadas por Facultad    | 4               | 5         | Enero   | Diciembre | \$9.287,50  | Informe de Coordinador de Área |               |
|   | c. Aumentar la participación en foros, congresos y jornadas científicas de prestigio internacional.  | Motivación a los estudiantes y docentes a la participación en los proyectos académicos         | Dr. Juan Luis Aguirre, Director de la Carrera, Dr. Gabriel Mayner, SubDirector de la Carrera, Coordinadores de área: Dra. Caridad Mayo, Dra. Maritza Guerrero, Dr. Jorge De Vera, Dr. Ricardo Cañizares, Ab. Joffre Ramírez, Dr. Freddy Aveiga, Dr. Andrés Ayón, Dr. Brumell Aguiar, Dr. Diego Vásquez, Dra. Ana Lucía Pesántez. | 5)Número de participaciones ejecutadas por año                  | 2               | 2         | Enero   | Diciembre | \$9.287,50  | Informe de Coordinador de Área |               |
| 2 Promover la creación de alianzas estratégicas y redes conectivistas con instituciones y organismos que contribuyan a la internacionalización de la educación superior, de la ciencia, de la tecnología, la cultura o la sostenibilidad del planeta. | a. Establecer alianzas con redes de universidades internacionales.   | Conversar con instituciones internacionales de educación superior                              | Dr. Juan Luis Aguirre, Director de la Carrera, Dr. Gabriel Mayner, SubDirector de la Carrera, Coordinadores de área: Dra. Caridad Mayo, Dra. Maritza Guerrero, Dr. Jorge De Vera, Dr. Ricardo Cañizares, Ab. Joffre Ramírez, Dr. Freddy Aveiga, Dr. Andrés Ayón, Dr. Brumell Aguiar, Dr. Diego Vásquez, Dra. Ana Lucía Pesántez. | 6)Número de nuevos convenios de red suscritos por año           | 3               | 4         | Enero   | Diciembre | \$27.862,55 | Informe de Coordinador de Área |               |
|   | d. Registrar y mantener contacto con los egresados que están en el exterior, involucrarlos en las redes de aprendizaje y comunidades de práctica | Encuestar a los estudiantes graduados de la carrera para involucrarlos en redes de aprendizaje | Dr. Juan Luis Aguirre, Director de la Carrera, Dr. Gabriel Mayner, SubDirector de la Carrera, Coordinadores de área: Dra. Caridad Mayo, Dra. Maritza Guerrero, Dr. Jorge De Vera, Dr. Ricardo Cañizares, Ab. Joffre Ramírez, Dr. Freddy Aveiga, Dr. Andrés Ayón, Dr. Brumell Aguiar, Dr. Diego Vásquez, Dra. Ana Lucía Pesántez. | 38)% de graduados que responden la encuesta al año de graduarse | 85%             | 90%       | Enero   | Diciembre | \$9.287,50  | Informe de Coordinador de Área |               |

|   |  |  |  |  |      |      |       |           |            |                                |  |
|---|--|--|--|--|------|------|-------|-----------|------------|--------------------------------|--|
| 5 Gestionar y sistematizar el proceso de internacionalización de la UCSG. | insitucionales, y ofrecerles formación permanente para el desarrollo de su perfil global.        | aprendizaje  | Dr. Juan Luis Aguirre, Director de la Carrera, Dr. Gabriel Mayner, SubDirector de la Carrera, Coordinadores de área: Dra. Caridad Mayo, Dra. Maritza Guerrero, Dr. Jorge De Vera, Dr. Ricardo Cañizares, Ab. Joffre Ramírez, Dr. Freddy Aveiga, Dr. Andrés Ayón, Dr. Brumell Aguiar, Dr. Diego Méndez, Dr. Ana Luísa | 39)% de graduados de quienes tenemos datos                               | 100% | 100% | Enero | Diciembre | \$9.287,50 | Informe de Coordinador de Área |  |
|   | e. Mantener actualizado un espacio en la web de la UCSG con información de internacionalización. | Actualizar de manera periódica la web UCSG sobre actividades de internacionalización | Dr. Juan Luis Aguirre, Director de Carrera; Docentes TC de la carrera: Dra. Devie Navas, Lic. Violeta Yépez  | 40)% de espacio Dirección Internacionalización en página web actualizado | 100% | 100% | Enero | Diciembre | \$9.287,50 | Informe de Coordinador de Área |  |

#### 4. VINCULACIÓN

Objetivo Estratégico 4: Reforzar la vinculación entre la universidad , el estado y la sociedad para el desarrollo de proyectos interdisciplinarios de impacto social que permitan mejorar las condiciones de vida de la comunidad.

| OBJETIVOS OPERATIVOS  | ESTRATEGIAS   | ACTIVIDADES   | RESPONSABLES   | INDICADORES DE GESTION*   | LÍNEA BASE 2024 | META 2025 | PERIODO |           | PRESUPUESTO | EVIDENCIAS                     | OBSERVACIONES |
|---|---|---|--|---|-----------------|-----------|---------|-----------|-------------|--------------------------------|---------------|
|   |   |   |  |   |                 |           | ENERO   | DICIEMBRE |             | LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC |               |
| 1 Profundizar las capacidades de relacionamiento institucional entre la UCSG, la administración pública, el entorno socioeconómico y la sociedad civil. | a. Reforzar la política de alianzas y convenios con sectores y organizaciones públicas y privadas.                                  | Suscribir convenios de cooperación interinstitucional | Dr José Luis Jouvin, Decano de la Facultad ; Dr Juan Luis Aguirre, Director de Medicina; Dr Gabriel Mayner, SubDirector de Medicina, Dr Luis Fernando Molina, Coordinador de Vinculación | 1) Número de convenios gestionados con instituciones públicas, privadas u organismos nacionales e internacionales                 | 4               | 5         | Enero   | Diciembre | \$18.575,04 | Informe de Coordinador de Área |               |
|   | c. Incentivar la colaboración con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes      | Suscribir convenios de cooperación interinstitucional | Dr José Luis Jouvin, Decano de la Facultad ; Dr Juan Luis Aguirre, Director de Medicina; Dr Gabriel Mayner, SubDirector de Medicina, Dr Luis Fernando Molina, Coordinador de Vinculación | 3) Número de convenios suscritos con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes | 4               | 5         | Enero   | Diciembre | \$18.575,04 | Informe de Coordinador de Área |               |
| 2 Consolidar y ampliar el portafolio de programas, proyectos  | a. Desarrollar programas y proyectos de vinculación para atender las necesidades detectadas en el entorno de influencia de la UCSG. | Suscribir convenios de vinculación con la comunidad   | Dr José Luis Jouvin, Decano de la Facultad ; Dr Juan Luis Aguirre, Director de Medicina; Dr Gabriel Mayner, SubDirector de Medicina, Dr Luis Fernando Molina, Coordinador de Vinculación | 5) Número de proyectos de vinculación ejecutados  | 4               | 5         | Enero   | Diciembre | \$18.575,04 | Informe de Coordinador de Área |               |

|   |  |   |   |  |   |   |       |           |             |                                |  |
|---|--|---|---|--|---|---|-------|-----------|-------------|--------------------------------|--|
| de vinculación y de educación continua  | c. Organizar e impulsar cursos y actividades de educación continua a fin de potenciar la transferencia cultural y del conocimiento desde las Facultades y Carreras                         | Reuniones para revisión de propuestas de Cursos de Educación Continua   | Ing Carlos Santana, Coordinador de Educación Continua Facultad CCMM   | 7) Número de eventos anuales de educación continua ejecutados.                               | 3 | 4 | Enero | Diciembre | \$18.575,04 | Informe de Coordinador de Área |  |
| 3 Incrementar las acciones de movilidad nacional e internacional para estudiantes, docentes y personal administrativo de la UCSG. | b. Promover la participación de estudiantes y docentes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.   | Difusión y selección de estudiantes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.   | Dr. José Luis Jouvin, Decano de la Facultad ; Dr. Juan Luis Aguirre, Director de Medicina; Dr. Gabriel Mayner, SubDirector de Medicina, Coordinadores de área: Dra. Caridad Mayo, Dra. Maritza Guerrero, Dr. Jorge De Vera, Dr. Ricardo Cañizares, Ab. Joffre Ramírez, Dr. Freddy   | 10) Número de estudiantes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.        | 3 | 4 | Enero | Diciembre | \$18.575,04 | Informe de Coordinador de Área |  |
|   |  | Difusión y selección de docentes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.  | Dr. José Luis Jouvin, Decano de la Facultad ; Dr. Juan Luis Aguirre, Director de Medicina; Dr. Gabriel Mayner, SubDirector de Medicina, Coordinadores de área: Dra. Caridad Mayo, Dra. Maritza Guerrero, Dr. Jorge De Vera, Dr. Ricardo Cañizares, Ab. Joffre Ramírez, Dr. Freddy Aveiga, Dr. Andrés Ayón, Dr. Russell Avila, Dr. Diego | 11) Número de docentes en actividades de movilidad académica y/o de investigación            | 3 | 4 | Enero | Diciembre | \$18.575,04 | Informe de Coordinador de Área |  |
| 4 Potenciar las vías de comunicación internas y externas con los públicos objetivos   | a. Difundir los resultados de los proyectos de vinculación, acciones de relacionamiento e iniciativas del Vicerrectorado.  | Reuniones para organizar eventos que cumplan los lineamientos de vinculación  | Dr. Juan Luis Aguirre, Director de Medicina; Dr. Gabriel Mayner, SubDirector de la Carrera; Docentes: Dr Luis F Molina, Ec, Guillermo Guzman, Lic Violeta Yépez, Dra Devie Navas, Dra Giomar Leiva  | 15) Número de eventos anuales de difusión  | 2 | 2 | Enero | Diciembre | \$55.725,12 | Informe de Coordinador de Área |  |
| 5 Fortalecer las condiciones necesarias para favorecer la empleabilidad de nuestros graduados.                                    | a. Mantener diálogos permanentes con los posibles empleadores de nuestros graduados con el objeto de actualizar nuestros perfiles profesionales.   | Reuniones con las empresas que ofertan servicios de salud en procura de alinearlos a la bolsa de trabajo de la universidad garantizando               | Dr. Juan Luis Aguirre, Director de Medicina; Dr. Gabriel Mayner, SubDirector de la Carrera; Docentes: Dr Luis F Molina, Ec, Guillermo Guzman, Lic Violeta Yépez, Dra Devie Navas, Dra Giomar Leiva  | 16) Número de actualizaciones de nuestros perfiles profesionales de nuestros graduados       | 1 | 1 | Enero | Diciembre | \$18.575,04 | Informe de Coordinador de Área |  |
|   | b. Colaborar con empresas e instituciones, en actividades académicas específicas, que apunten los procesos de formación y asesoramiento para la búsqueda de empleo de los/as egresados/as. | Organización de ferias laborales que permitan un acercamiento dinámico entre los estudiantes de la carrera y empresas que ofertan servicios de salud. | Dr. Juan Luis Aguirre, Director de Medicina; Dr. Gabriel Mayner, SubDirector de la Carrera; Docentes: Dr Luis F Molina, Ec, Guillermo Guzman, Lic Violeta Yépez, Dra Devie Navas, Dra Giomar Leiva  | 17) Número de ferias laborales anuales con las empresas e instituciones públicas o privadas. | 2 | 2 | Enero | Diciembre | \$18.575,04 | Informe de Coordinador de Área |  |

|  |  |  |   |   |   |       |           |             |                                |  |
|--|--|--|---|---|---|-------|-----------|-------------|--------------------------------|--|
| c. Desarrollar y consolidar un programa formativo dirigido a perfeccionar las habilidades blandas de los futuros egresados con el objeto de orientarlos hacia una inserción asertiva al campo laboral. | Organización de cursos sobre habilidades blandas dirigidos a estudiantes de los ciclos superiores para que las puedan aplicar en su vida profesional | Dr. Juan Luis Aguirre, Director de Medicina; Dr. Gabriel Mayner, SubDirector de la Carrera; Docentes: Dr Luis F Molina, Ec, Guillermo Guzman, Lic Violeta Yépez, Dra Devie Navas, Dra Giomar Leiva | 18) Número de programas formativos de habilidades blandas en línea. | 2 | 2 | Enero | Diciembre | \$18.575,04 | Informe de Coordinador de Área |  |
|--|--|--|---|---|---|-------|-----------|-------------|--------------------------------|--|

## 5. ADMINISTRACIÓN

Objetivo Estratégico 5 : Optimizar la gestión administrativa, financiera, el talento humano y el bienestar universitario, a través de la implementación de procesos de calidad que contribuyan a alcanzar la eficiencia y eficacia institucional.

| OBJETIVOS OPERATIVOS   | ESTRATEGIAS  | ACTIVIDADES   | RESPONSABLES                                  | INDICADORES DE GESTION*  | LÍNEA BASE 2024 | META 2025 | PERIODO |           | PRESUPUESTO  | EVIDENCIAS                     | OBSERVACIONES |
|--|--|---|---|--|-----------------|-----------|---------|-----------|--------------|--------------------------------|---------------|
|  |  |   |   |  |                 |           | ENERO   | DICIEMBRE |              | LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC |               |
| 1 Incrementar la razonabilidad en los activos, suministros y otros bienes de la universidad así como la conformidad de la información  | a. Implementar normas de control que permitan el correcto seguimiento a la provisión del servicio y resuelvan potenciales incumplimientos normativos en la gestión administrativa, seguridad y adquisiciones           | Capacitación interna y/o externa de servicios, establecidos acorde a las demandas | Ing. Mauricio Garzón, Coordinador Académico 2 | 1) Tasa: (No. Horas hombre capacitación ejecutada / No. Total Horas hombre capacitación planificada y aprobada) x 100%   | 100%            | 100%      | Enero   | Diciembre | \$103.064,94 | Informe de Coordinador de Área |               |
|  |  | Difusión de procedimientos internos   | Ing. Mauricio Garzón, Coordinador Académico 2 | 2) Tasa: (No. Horas hombre difusión de procedimientos internos / No. Total Horas hombre capacitación planificada y aprobada) x 100%                            | 100%            | 100%      | Enero   | Diciembre | \$103.064,94 | Informe de Coordinador de Área |               |
| 2 Mejorar el proceso de adquisiciones garantizando la base de datos de proveedores calificados y evaluados; así como la reducción de tiempos de atención y efectividad de la compra. | b. Restructurar los métodos del proceso de adquisiciones. Incluir cumplimiento de estándares en términos de referencia y asegurar la programación de las compras con base a la planificación estratégica y operacional | Tabla de adquisiciones requeridas por la carrera                                  | Ing. Mauricio Garzón, Coordinador Académico 2 | 13) Tasa: (No. Adquisiciones contratadas/ No. Total Adquisiciones requeridas y planificadas en PAC) x 100%   | 100%            | 100%      | Enero   | Diciembre | \$122.686,98 | Informe de Coordinador de Área |               |
| 4 Asegurar la operatividad, disponibilidad de  | a. Integrar recursos de la cadena de valor que resuelvan técnicamente las oportunidades  | Supervisión de mantenimiento preventivo   | Ing. Mauricio Garzón, Coordinador Académico 2 | 24) Tasa: (No. Mantenimientos preventivos realizados por c/programas de ingeniería/ No. TTL. Mantenimientos planificados por c/programas de ingeniería) x 100% | 100%            | 100%      | Enero   | Diciembre | \$91.598,13  | Informe de Coordinador de Área |               |

|   |   |                                    |  |   |      |      |       |           |                |                                |  |
|---|---|------------------------------------|--|---|------|------|-------|-----------|----------------|--------------------------------|--|
| infraestructura y equipamiento con enfoque a la cadena de valor | de mejora presentadas en la provisión del servicio a través de la implementación de proyectos de titulación | Diseño del plan de infraestructura | Ing. Mauricio Garzón,<br>Coordinador Académico 2 | 25) No. Hitos de desarrollo de infraestructura UCSG/ No. TTL. Hitos planificados y acordados en el Plan Desarrollo de Infraestructura) x 100% | 100% | 100% | Enero | Diciembre | \$111.011,72   | Informe de Coordinador de Área |  |
| total   |   |                                    |  |   |      |      |       |           | \$1.717.574,98 |                                |  |